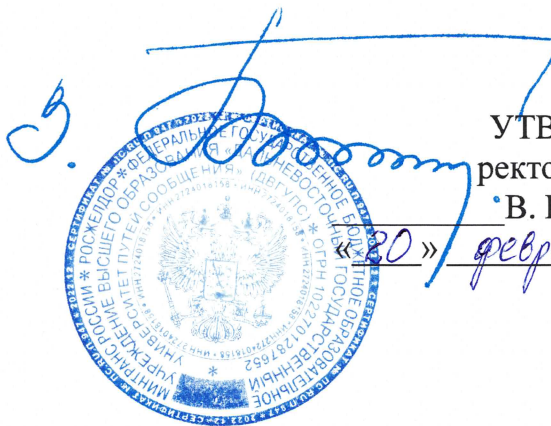


Министерство транспорта Российской Федерации
Федеральное агентство железнодорожного транспорта
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»



УТВЕРЖДАЮ:
ректор ДВГУПС

В. В. Буровцев

«30» февраля 2024

ОТЧЕТ

о результатах реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического
лидерства «Приоритет-2030» (Дальневосточный трек) за 2023 год

Номер и дата соглашения: № 075-15-2023-471 от 24.04.2023 года

Вид отчёта: годовой

Дата предоставления отчёта: 20.02.2024

Хабаровск – 2024

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	5
2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПОЛИТИКА.....	8
3. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ И КОММЕРЦИАЛИЗАЦИИ РАЗРАБОТОК.....	18
4. КАМПУСНАЯ И ИНФРАСТРУКТУРНАЯ ПОЛИТИКА.....	19
5. ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ.....	21
6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА.....	24
7. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ.....	29
8. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОТКРЫТЫХ ДАННЫХ.....	31
9. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ.....	32
10. ФИНАНСОВАЯ МОДЕЛЬ УНИВЕРСИТЕТА.....	33
11. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ВОСТОЧНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ТРАНСПОРТНЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ – ВОСТОЧНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА».	34
12. ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИ ПОСТРОЕНИИ МЕЖИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И КООПЕРАЦИИ.....	50
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	52
ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 СВЕДЕНИЯ О КЛЮЧЕВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ	
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 СВЕДЕНИЯ О НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК УНИВЕРСИТЕТА, ВОСТРЕБОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯМИ РЕАЛЬНОГО И ФИНАНСОВОГО СЕКТОРОВ ЭКОНОМИКИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, ВКЛАД УНИВЕРСИТЕТА В РАЗРАБОТКУ И ВНЕДРЕНИЕ КРИТИЧЕСКИХ И СКВОЗНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ	
ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 СВЕДЕНИЯ О КЛЮЧЕВЫХ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЯХ В УНИВЕРСИТЕТЕ	
ПРИЛОЖЕНИЕ № 4 ИНФОРМАЦИЯ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА	
ПРИЛОЖЕНИЕ № 5 ОТЧЕТ О ДОСТИЖЕНИИ РЕЗУЛЬТАТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГРАНТА И ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТА ОТЧЕТ О ДОСТИЖЕНИИ ЗНАЧЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ	
ПРИЛОЖЕНИЕ № 6 ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА «ПРИОРИТЕТ-2030»	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7 СВЕДЕНИЯ О ДОКУМЕНТАХ,
ПОДТВЕРЖДАЮЩИХ ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ГРАНТА
СРЕДСТВ НА ПРОВЕДЕНИЕ ПРИКЛАДНЫХ НАУЧНЫХ
ИССЛЕДОВАНИЙ И (ИЛИ) ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫХ
РАЗРАБОТОК

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8 ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ
РЕКОМЕНДАЦИЙ КОМИССИИ МИНИСТЕРСТВА НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОВЕДЕНИЮ ОТБОРА УНИВЕРСИТЕТОВ В ЦЕЛЯХ
УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ «ПРИОРИТЕТ-2030»

ВВЕДЕНИЕ

Настоящий отчёт подготовлен в соответствии с пунктом 4.3.7 Соглашения о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации № 075-15-2023-471 от 24.04.2023 между Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Дальневосточный государственный университет путей сообщения», отобранным по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в соответствии с протоколом № 7-пр/10 от 05.04.2023 заседания комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора российских образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

В отчёте представлены результаты, достигнутые федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Дальневосточный государственный университет путей сообщения» за период с 01 января 2023 г. по отчётную дату.

1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В соответствии с рекомендациями ФГАНУ «Социоцентр» в части рекомендаций по повышению качества подготовки кадров, в том числе кадров в области инженерного дела, технологий и технических наук, информационно-коммуникационных технологий, информационной безопасности и компьютерных наук, были разработаны образовательные программы высшего образования, условия реализации которых представлены в заключении к настоящему отчёту.

С целью повышения качества приёма абитуриентов в университете была усовершенствована технология работы приёмной комиссии по системе «Единые пункты приёма документов». Для увеличения контингента по приёму были командированы выездные приёмные комиссии за пределы Дальневосточного федерального округа и Востока России. В течение всего года непрерывно активно ведётся профориентационная работа среди школ в регионе и за его пределами. Реализован приём выпускников среднего профессионального образования на обучение по сквозным образовательным программам высшего образования. Проведена PR-кампания в формате программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (Дальневосточный трек).

В рамках образовательной политики принят ряд мероприятий, направленных на повышение качества отбора абитуриентов, их привлечение из других регионов, повышение качества образования:

- договоры на целевое обучение заключались с абитуриентами, средний балл ЕГЭ которых составлял не менее 62;

- проведена PR-кампания приёмной программы в рамках «Приоритет-2030», в том числе за пределами Дальневосточного федерального округа, организованы выездные приёмные кампании за пределами Дальнего Востока, разработаны и реализованы сетевые образовательные программы: с ФГАОУ ВО РУТ (МИИТ) 23.05.04 «Эксплуатация железных дорог», специализации: «Транспортный бизнес и логистика», «Управление международными перевозками», «Цифровые технологии управления транспортными процессами» (в ДВГУПС обучается 118 человек); с ФГБОУ ВО СамГУПС 23.05.03 «Подвижной состав железных дорог», специализация: «Локомотивы» (в ДВГУПС обучается 50 человек); с ФГБОУ ВО МГУ им. адм. Г.И. Невельского 15.03.01 «Машиностроение» (в ДВГУПС обучается 19 человек).

- в течение года организована работа комиссий по распределению и трудоустройству студентов-выпускников совместно с предполагаемыми работодателями региона;

- реализованы гранты на прохождение практики студентами ДВГУПС в формате наставничества;

- на базе ДВГУПС реализованы летние и зимние научно-образовательные школы «InterTransCamp»;

- разработаны новые программы высшего образования.

В результате проведения приёмной кампании за счёт реализации сетевых образовательных программ обеспечено увеличение численности обучающихся по образовательным программам высшего образования очной формы обучения относительно 2020 года:

- бакалавриат – 3261 человек (+ 38,9 %);
- магистратура – 384 человека (+ 34,7%);
- специалитет – 3799 человека (- 3,0 %);
- аспирантура – 121 человек (+ 64,6 %).

В рамках исполнения рекомендаций в части повышения качества подготовки кадров был разработан проект «Передовая инженерная школа Г.М. Фадеева» (далее – Школа). Проект направлен на развитие профессиональных и надпрофессиональных навыков студентов ДВГУПС и студентов других вузов, а также на формирование умений, опыта командной работы и разработки инновационных проектов. Целью создания Школы является подготовка лидеров, высококвалифицированных специалистов для новых и перспективных направлений транспортной отрасли, привлечения талантливой молодёжи на Дальний Восток.

Ядро Школы представляют студенты специальностей, связанных с отраслью железных дорог России. В первую группу – «Лидеры движения» – вошли студенты 2-го курса очной формы обучения по специальности 23.05.04 «Эксплуатация железных дорог».

Во вторую группу – «Микшерная команда» – студенты 2-го курса очной формы обучения по смежным специальностям (21.03.01, 20.05.01, 10.05.03, 23.05.05, 23.05.06), которые, кроме дисциплин, связанных с управленческой деятельностью, изучают основы организации перевозок на транспорте и получают глубокие профессиональные знания в данной области. Школа включает программы дополнительного профессионального образования, осваиваемые одновременно с получением высшего образования. Обучение в Школе проходит в течение 2–5-го курсов и подразумевает изучение модулей, связанных с организацией перевозок грузов, инфокоммуникационными технологиями в профессиональной деятельности, безопасностью движения на железнодорожном транспорте, управлением цепями поставок, а также управленческими умениями, знаниями и навыками, такими как: деловые коммуникации, компетентностный подход, управление предприятием, командная работа, управление изменениями.

В соответствии с проектом для освоения студентами специфики профессиональной деятельности слушатели Школы пройдут стажировку, которая должна предусматривать изучение работы аппарата управления железными дорогами, филиалов, а также структурными подразделениями ОАО «Российские железные дороги», иных компаний и организаций сферы транспорта.

Разработан проект программы профессиональной переподготовки «Современные технологии организации перевозок и управление проектами в транспортной отрасли», которая предусматривает изучение 15 дисциплин, из них – 10 перезачёт (для программы 23.05.04 «Эксплуатация железных дорог») и 5

новых (где 1 из 3 – по выбору). Результатом освоения каждой дисциплины является выполнение проекта, заданного преподавателем, или решение кейса с портала организации. Научными направлениями, непосредственно связанными со стратегическим проектом программы «Приоритет-2030», определены:

- исследования по транспортным технологиям и логистическому взаимодействию;

- IT-аналитика и прогнозирование транспортных процессов и логистики.

Тематики исследований:

- провозная и пропускная способности транспортных маршрутов;

- выбор оптимального варианта размещения транспортно-логистических центров в агломерации;

- организация работы узла в условиях присоединения транспортно-логистических центров;

- организация внешнеторговых перевозок Россия – КНР и другие.

В ноябре этого года планируется реализация зимней научно-образовательной школы в МГУ им. адм. Г. И. Невельского г. Владивостока для слушателей и студентов Школы и принимающей стороны. Для данного мероприятия совместно с Институтом дополнительного образования разработана программа обучения «Технология функционирования мультимодальных транспортных узлов».

На 3-м курсе обучения в программе переподготовки предусматривается возможность обучения слушателей Школы по технологии «Авторский класс».

Цели и задачи данных проектов совпадают и являются приоритетными для ОАО «Российские железные дороги».

Совместно с ДВДУД ведётся разработка технологии по организации круглогодичной стажировки слушателей Школы с трудоустройством по профессиям во время обучения в университете.

В рамках развития дополнительного профессионального образования реализованы следующие проекты:

- за счёт реализации гранта МООО «Российские студенческие отряды» 142 студента ДВГУПС на бесплатной основе получили дополнительную квалификацию по приоритетным направлениям Дальнего Востока;

- за счёт взаимодействия с ОАО «Российские железные дороги» в области повышения качества подготовки кадров Институт дополнительного образования ДВГУПС на бесплатной основе провёл подготовку 16 студентов-специалистов по направлениям рабочих специальностей в сфере эксплуатации железнодорожного транспорта.

По результатам 2023 года ДВГУПС имеет общий контингент студентов 18 642 человека, 45 именных стипендиатов, 14 дипломных грантов, 26 медалей по результатам участия в олимпиадах, 4 717 зачисленных абитуриентов, 3 105 выпускников.

По итогам года по направлению дополнительного образования ДВГУПС удалось увеличить численность обучающихся, прошедших повышение квалификации, до 4884 человека и профессиональную переподготовку – до 452 человека, разработать и реализовать 12 новых программ профессиональной переподготовки и 11 программ повышения квалификации.

В 2024 году работа образовательного блока будет посвящена вопросам реинжиниринга системы учебно-методического комплекса университета по всем уровням образования в части формирования централизованной модели управления учебным процессом. Запланирована актуализация активностей и мотивационных критериев в зависимости от показателей деятельности университета, а также системы планирования работы учебных структурных подразделений. Планируется развитие образовательного проекта «Привлечение кадров на Дальний Восток», разработка новых образовательных программ под траекторию межвузовского кампуса, создание межвузовской коллаборации образовательных программ «Мультиформатный туризм».

В рамках интеграции модулей дополнительного профессионального образования в основное образование предполагается создание гибкого конструктора образовательных программ, внедрение технологической магистратуры, пересборка действующих программ, создание образовательных программ для двух квалификаций.

Планируется создание ядра образовательных программ на базе созданных научно-образовательных пространств (лабораторий стратегического проекта программы «Приоритет-2030»), летних и зимних научно-образовательных школ как части образовательных программ.

В рамках образовательной инфраструктуры предполагается:

- внедрение в университете цифрового кампуса – инструмента доверительной среды, профорientации, коммуникации и лояльности;
- создание децентрализованных рабочих мест (техническо-технологическая возможность работать и учиться в любой локации университета);
- создание коворкинг-пространств и аудиторий трансформеров;
- создание цифрового инфокоммуникационного пространства каждого института по типовому стандарту (типовые информационные стенды и инфозоны), организация бесключевого доступа в аудиторный фонд общего пользования.

2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПОЛИТИКА

В процессе реализации научно-исследовательской политики осуществлены трансформации, направленные на интенсификацию научных исследований и их коммерциализацию, заданы векторы развития в научном сообществе университета, определены точки взаимодействия в рамках консорциумов.

Научно-исследовательская часть университета структурно трансформировалась в трёх направлениях:

- центр производства научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, включающий в себя научно-исследовательские лаборатории и центры, отделы сопровождения и маркетинга;
- управление аспирантуры, докторантуры и подготовки научных кадров;
- издательский отдел, включающий издательство и научные журналы университета.

Такая концепция позволила сформировать более регламентированную и прогнозируемую систему формирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и, как следствие, систему управления диверсификацией таких работ.

Трансформации также последовала молодёжная наука – в рамках совета молодых учёных были сформированы научные школы:

- Логистика и транспортные технологии;
- Информационные технологии;
- Надёжность и диагностика на транспорте;
- Строительство;
- Электроэнергетика.

Данные направления являются приоритетными в рамках реализации программы развития университета.

Совет молодых учёных ведёт внутреннюю и внешнюю политику междисциплинарной интеграции, входит в состав совета молодых учёных Хабаровского края для реализации крупных междисциплинарных межвузовских научных проектов.

На базе ДВГУПС организован совместный с Дальневосточной железной дорогой студенческий бизнес-инкубатор, предназначенный для реализации целевых студенческих проектов в формате «Диплом как стартап».

Совместно с ОАО «Российские железные дороги» группой компаний CSoft Дальний Восток и общероссийской общественной организацией «Деловая Россия» на площадке ДВГУПС проведён II Дальневосточный ВИМ-форум. Результаты форума позволили привлечь дополнительные инвестиции в университет и партнёров в области совместного развития ВИМ-технологий.

В 2023 году в университете стартовал совместный научный проект с группой компании «Синара» по созданию проекта рельсошлифовальной железнодорожной секции на общую сумму в рамках НИОКР 35 млн руб. Также университет стал обладателем гранта Российского научного фонда по тематике международного логистического взаимодействия.

Выполнялись научные исследования по государственному заданию Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и грантам Министерства образования и науки Хабаровского края на общую сумму 8 млн. руб. Данные направления позволили значительно увеличить доход университета от НИОКР.

Сохраняется положительная динамика публикационной активности сотрудников университета. За 2023 год общее число публикаций в РИНЦ увеличилось на 929, в изданиях, индексируемых международными наукометрическими базами Web of Science и Scopus, опубликовано 87 работ.

Университет был активно представлен студенческим научным сообществом (СНО) на научных конкурсах различного уровня. Студенты ДВГУПС стали победителями и призёрами Всероссийской олимпиады профессионального мастерства «Я – профессионал», Международной открытой студенческой интернет-олимпиады среди вузов провинции Хэйлунцзян КНР и Дальневосточного региона РФ «Объединяя параллели» (2-е и 3-е место), XVII Всероссийского конкурса «Моя законотворческая инициатива» (3 победителя), программы «УМНИК» (3 победителя), инновационного конкурса проектов «КУБ», регионального этапа Международного инженерного чемпионата «CASE-IN», регионального фестиваля инновационного творчества «Технофест-на-Амуре».

В Федеральный институт промышленной собственности в отчётном периоде подана 21 заявка на предполагаемые результаты интеллектуальной деятельности, получено 14 патентов на изобретения и полезные модели, 5 свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ.

В соответствии с планами работы научного блока журнал «Транспорт Азиатско-Тихоокеанского региона» вошёл в перечень ВАК по широкому списку научных специальностей. Также в университете продолжает издаваться журнал из перечня ВАК «Социальные и гуманитарные науки на Дальнем Востоке».

В целом вклад научного блока по итогам работы года позволил университету войти в тройку лидеров комплексной оценки вузов Дальнего Востока. В локальном рейтинге RAEX университет занял второе место. И главный результат: Дальневосточный государственный университет путей сообщения выиграл грант на развитие образовательной и научной деятельности в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

2.1 Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

В 2023 году выполнялись хоздоговорные работы по следующим направлениям:

- Опытно-конструкторские работы по эскизному и техническому проектированию ТЭС КС РШП 2.0;
- Опытно-конструкторские работы по техническим расчётам и рабочему проектированию СВМ Шельф-М;
- Научно-исследовательские опытно-конструкторские работы по обоснованию и введению в эксплуатацию поста геотехнического мониторинга многолетнемерзлых грунтов на автодороге «Колыма»;
- Научно-техническое сопровождение строительства строящихся объектов, а также обследования технического состояния строительных конструкций;

- Выполнение теплотехнических расчётов по объектам железнодорожного транспорта;
- Поставки программно-технологического комплекса ЭРА;
- Оказание комплексных услуг по аттестации объектов информатизации на соответствие требованиям по защите информации;
- Проведение металлографических исследований и контроль качества строительных материалов и конструкций.

В 2023 году выполняются научно-исследовательские работы в рамках утверждённого государственного задания на сумму 6 749 176 руб:

1. Исследование влияния гидрогеологических условий различных физико-географических зон Дальнего Востока на возникновение и развитие криогенных деформаций дорожных объектов с разработкой проекта рекомендаций по их учёту на этапе (ERVX-2023-0004, КБК 109 0708 47 4 02 92062 611 12).

2. Создание адаптивной модели и способа контроля текущей и перспективной нагрузочной способности проводов и тросов систем тягового электроснабжения (ERVX-2023-0001, КБК 109 0708 47 4 02 92062 611 12).

В 2023 году произведена регистрация университета на площадке Российского научного фонда (РНФ), для исполнения в 2024 году подано 14 конкурсных заявок на общую сумму 37 млн. руб.

Проведена работа по подаче и утверждению в РАН заявок на период 2024-2025 года по выполнению научно-исследовательских работ в рамках субсидии 07 08 по следующим направлениям:

на 2024 год:

1. Исследование параметров процессов, нарушающих термодинамическое равновесие в мерзлотно-грунтовых средах (ERVX-2024-0002, КБК 109 0708 47 4 02 92062 611 12).

2. Разработка методики и алгоритмов расчёта системы тягового электроснабжения для целей контроля готовности инфраструктуры к повышенным объёмам перевозок с применением технологии «Виртуальная сцепка» в условиях ограниченного объёма (ERVX-2024-0001, КБК 109 0708 47 4 02 92062 611 12).

3. Оперативный анализ графика исполненного движения транспортных средств в автоматизированной системе диспетчерского управления (ERVX-2024-0003, КБК 109 0708 47 4 02 92061 611 12).

на 2025 год:

1. Исследование особенностей территорий, неблагоприятно влияющих на выбор направления вариантов трассирования на Дальневосточном Севере (ERVX-2025-0003, КБК 109 0708 47 4 02 92062 611 12).

2. Исследование электроэнергетических показателей и способов их улучшения при различных вариантах повышения пропускной и провозной способности БАМа и Транссиба (ERVX-2025-0001, КБК 109 0708 47 4 02 92062 611 12).

3. Разработка методологии корректировки графика движения транспортных средств в режиме реального времени (ERVX-2025-0002, КБК 109 0708 47 4 02 92061 611 12).

Университет проводил работу по диверсификации прикладных научно-исследовательских работ, активно предлагая услуги предприятиям и организациям «нежелезнодорожного» профиля и участвуя в конкурентных процедурах.

Перспективные направления НИР связаны с развитием БАМа и восточной части Транссиба до 2024 года, а именно:

- координация работ в области разработки транспортно-логистических схем взаимодействия железных дорог и портов Дальнего Востока;
- анализ работы транспортных коридоров в Северо-Восточной Азии;
- экспертиза проектов развития инфраструктуры БАМа и восточной части Транссиба, координация и экспертная оценка предложений по реализации разработок;
- разработка предложений по модернизации узких мест БАМа и восточной части Транссиба, увеличение пропускной способности.

Проводилась работа по разделу научного блока грантовой программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

Объем заключённых договоров за 2023 год на 31.12.2023 составил 81 369 824,00 руб., поступления в рамках НИОКР составили 53 552 953,26 руб.

Объем заключённых договоров за 2023 год, включая гос. задание на 31.12.2023 составил 88 119 000,00 руб., поступления в рамках НИОКР, включая гос. задание, составили 58 952 294,76 руб.

2.2 Мероприятия в области науки и инноваций

В 2023 году проведены следующие мероприятия в области науки и инноваций на площадке ДВГУПС:

1. Научная секция «Общественные науки» XXV краевого конкурса молодых учёных, региональный конкурс, 18 января 2023 г.

2. V Всероссийская научно-практическая конференция «Социально-педагогические технологии в социализации будущих профессионалов», всероссийская конференция, 1–14 марта 2023 г.

3. 81-я Межвузовская студенческая научно-практическая конференция «Научно-техническое и социально экономическое развитие Дальнего Востока России – инновации молодых», региональная конференция, 20–24 марта 2023 г.

4. Региональный методический семинар «20 лет эволюции образования в сфере туризма и сервиса в ДВГУПС: опыт прошлого, взгляд в будущее», региональный семинар, 24 марта 2023 г.

5. Молодёжный форум «Интеллектуальный потенциал молодёжи – Дальневосточному региону» и Всероссийская конференция с международным участием «Научно-техническое и социально-экономическое сотрудничество стран АТР в XXI веке», всероссийская конференция с международным участием, 18–21 апреля 2023 г.

6. Международная конференция «Внешнеторговая деятельность: новые правила в условиях неопределённости и рисков», международная конференция, 10–12 мая 2023 г.

7. VI Всероссийская студенческая научно-практическая конференция «Актуальные проблемы теории и практики таможенного дела», всероссийская конференция, 10–12 мая 2023 г.

8. II Дальневосточный ВИМ-Форум, всероссийский форум с международным участием, 25–27 мая 2023 г.

9. IX Всероссийская научно-практическая конференция «Правоприменение: от теории к практике», всероссийская конференция, 26–27 мая 2023 г.

10. Региональная конференция «ИнфоХаб. КНУ 2023», региональная конференция, 30 июня 2023 г.

11. Научный семинар - объединённое заседание Дальневосточного регионального отделения ОО «Российская академия транспорта» и Хабаровского краевого отделения ОО «Вольное экономическое общество России», всероссийский семинар, 12 июля 2023 г.

12. III Всероссийская конференция «Электропривод на транспорте и в промышленности», посвящённая 60-летию кафедры «Электротехника, электроника и электромеханика» Университета, всероссийская конференция, 19–20 октября 2023 г.

13. Всероссийская конференция «Информационные технологии в науке и образовании», всероссийская конференция, 14–15 декабря 2024 г.

2.3 Аспирантура, докторантура и подготовка научных кадров

В целях поддержки аспирантов в вузе действует система мер, которая включает: доплаты к стипендиям, оплату публикаций научных статей в рецензируемых журналах, финансирование участия в конференциях различного уровня, выплаты за защиту диссертации аспиранту и научному руководителю.

В целях поддержки защит диссертаций на соискание учёной степени доктора наук в вузе создана система грантовой поддержки учёных, которая предполагает завершение работ по написанию диссертации.

Материального вознаграждения за защиту диссертаций в 2023 году не было.

Число аспирантов в университете – 142, число получателей внутреннего гранта на написание диссертации на соискание учёной степени доктора наук – 3 человека.

В 2023 году бюджет на доплаты к стипендии аспирантам составил 1,403 млн. руб., на выплаты получателям гранта на написание диссертации на соискание учёной степени доктора наук – 3 млн. руб.

В 2021 году в аспирантуру принято 28 человек, в т.ч. 5 – на внебюджетной основе. В 2022 году принято 15 заявлений на внебюджетные места, проводятся вступительные испытания. В настоящее время сдали экзамены 11 абитуриентов.

В настоящее время действует аспирантура по 42 научным специальностям.

Совместно с Минобрнауки Хабаровского края действует соглашение о предоставлении вузу гранта из средств краевого бюджета на подготовку кадров высшей квалификации (обучение в целевой аспирантуре). Программа подразумевает финансовое обеспечение на обучение аспирантов с последующим трудоустройством в ДВГУПС. В 2022 году на обучение по этой программе поступили 8 аспирантов, в 2023 году – 12.

В таблице 2.3 приведена динамика защит диссертаций выпускниками аспирантуры и работниками ДВГУПС за 2021, 2022 г. и 2023 год.

Таблица 2.3 – Динамика защиты диссертаций выпускниками аспирантуры и докторантуры

Количество защит диссертаций	Год защиты диссертации		
	2021	2022	2023
Всего, чел.	9	4	4
из них:			
- работники ДВГУПС	6	2	1
- работники иных организаций – выпускники аспирантуры ДВГУПС	3	2	0
- диссертации на соискание учёной степени доктора наук	0	1	3

При ДВГУПС действуют три диссертационных совета, из них 2 объединённых. Перечень советов приведён в таблице 2.4.

Таблица 2.4 – Диссертационные советы

№ п/п	Шифр	Специальности	Иные организации, входящие в учредители	Место проведения защит
1	44.2.001.01 (Д 218.003.07)	2.9.2. Железнодорожный путь, изыскание и проектирование железных дорог (технические науки); 2.9.3. Подвижной состав железных дорог, тяга поездов и электрификация (технические науки)	-	ДВГУПС
2	44.2.001.02	2.1.8. Проектирование и строительство дорог, метрополитенов, аэродромов, мостов и транспортных тоннелей (технические науки); 2.9.1. Транспортные и транспортно-технологические системы страны, ее регионов и городов, организация производства на транспорте (технические науки)	-	ДВГУПС

Окончание таблицы 2.4

№ п/п	Шифр	Специальности	Иные организации, входящие в учредители	Место проведения защит
3	99.2.020.03 (Д 999.075.03)	5.7.2. История философии (философские науки); 5.7.7. Социальная философия (философские науки); 5.7.8. Философская антропология, философия культуры (философские науки).	ДФУ, ТОГУ	ДФУ

2.4 Студенческая научная работа

Работа, осуществляемая в университете в этом направлении, базируется на педагогической технологии, основанной на концепции интеллектуально-творческой деятельности, и носит практико-ориентированный характер (в формате студенческих научных конструкторских бюро и лабораторий – 3, в формате студенческих научных кружков – 24). Студенты университета активно участвуют в работе студенческого научного общества (СНО), в том числе в рамках самоуправления.

С начала 2023 года студенты принимали активное участие в следующих мероприятиях СНО:

- в предметных олимпиадах: Всероссийской студенческой олимпиаде «Я – профессионал»; Открытой Международной Интернет-олимпиаде по общим и специализированным дисциплинам; в 1/2 чемпионата мира по программированию по стандарту ICPC; олимпиаде дипломных проектов студентов образовательных организаций; во Всероссийской студенческой олимпиаде по специальности «Таможенное дело»; VII Международной олимпиаде курсантов образовательных организаций высшего образования; Международной студенческой олимпиаде по теоретической и общей электротехнике; Всероссийской студенческой юридической олимпиаде; 16-й Международной олимпиаде по математике и программированию и других;

- конкурсах студенческих научных работ: Всероссийском форуме «Моя законотворческая инициатива»; Всероссийском конкурсе «Молодые профессионалы железных дорог»; XIII Евразийском экономическом форуме молодёжи; смотре-конкурсе «Научно-исследовательская деятельность студентов железнодорожных специальностей СПО»; кейс-чемпионате «Штурмуй НИОКР»; отборочных всероссийских этапах инженерного командного Чемпионата «Case IN»; Всероссийском конкурсе «Лучший студенческий реферат» Министерства транспорта РФ; конкурсе студенческих научных работ Дальневосточного фестиваля «Студенческая весна»; Всероссийском Хакатоне «Цифровой прорыв»; краевом смотре-конкурсе научных работ в области охраны труда; краевом конкурсе молодёжных инновационных проектов «КУБ» и многих других;

- научных конференциях: Всероссийской молодежной научно-практической конференции с международным участием «Научно-техническое и экономическое сотрудничество стран АТР в XXI веке»; Межвузовской студенческой научной конференции «Научно-техническому и социально-экономическому развитию Дальнего Востока России – инновации молодых»; XII Студенческой научно-практической конференции «Студенческие исследования и инновации – 2023»; Всероссийской научно-практической студенческой конференции «Недели науки 2023»; Международной научно-практической конференции «Инновационные технологии защиты от чрезвычайных ситуаций» и других.

Итогом работы СНО университета с января 2023 по сентябрь 2023 года является организация и участие в более чем 160 мероприятиях, в том числе, в дистанционном формате (конкурсы – 57; олимпиады – 60; конференции и форумы – 43), опубликовано более 1200 научных статей и тезисов докладов. Общее число участников научного творчества студентов в течение 2023 года составило более 4500 студентов (включая филиалы). Число студентов, ставших победителями различных мероприятий СНО, составило более 800 человек.

В феврале 2023 года подана заявка на грант на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных обществ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Общие расходы на научную деятельность студентов в 2023 году составили более 3 млн. рублей.

2.5 Патентно-лицензионная работа

Данные о поданных заявках и полученных патентах за 2023 год на 31.12.2023 в Федеральный институт промышленной собственности Роспатента (ФИПС) приведены в таблице 2.5.

Таблица 2.5 – Количество заявок и патентов на объекты промышленной собственности (2023 г. на 31.12.2023)

	Подано заявок на изобретения и полезные	Получено патентов на изобретения и полезные модели
Всего	22	17
Изобретения	10	7
Полезные модели	12	10

В 2023 на 31.12.2023 г. оформлено и подано в ФИПС 22 заявки на предполагаемые изобретения и полезные модели. Все поданные заявки на предполагаемые объекты промышленной собственности были созданы при выполнении НИР.

В 2023 на 31.12.2023 г. на официальную государственную регистрацию направлено 8 заявок программ для ЭВМ и баз данных, получено 8 свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ и баз данных.

2.6 Инновационная деятельность

Принято участие в профильных выставках и мероприятиях:

- Форуме «Арктика – Регионы» с основной тематикой по вопросам оперативного управления и стратегического развития Северного морского пути и прилегающих акваторий (13–14 апреля 2023 г., г. Архангельск);
- X Международном Сибирском транспортном форуме и выставке «Современный транспорт и инфраструктура» (28–30 июня 2023 г., г. Новосибирск);
- Стратегической сессии Минобрнауки РФ «Экосистема технологического предпринимательства в сети современных кампусов» (20–22 августа 2023 г., г. Новосибирск);
- X Международном форуме технологического развития «Технопром-2023» (22–25 августа 2023 г., г. Новосибирск);
- Международном железнодорожном салоне техники и технологий «PRO//Движение.Экспо» (24–27 августа 2023 г., г. Санкт-Петербург);
- Всероссийском конгрессе инженеров «Наука-Инженер-Промышленность» (02–13 октября 2023 г., г. Комсомольск-на-Амуре).

На базе университета проведены:

- Рабочее совещание по вопросам развития энергетической системы Хабаровского края и Дальневосточных регионов совместно с ГК «Росатом», АО «Чукотатомэнерго» (14 сентября 2023 г.);
- Научно-технический совет по вопросу реализации проекта разработки и строительства рельсошлифовального поезда 2.0 совместно с холдингом «Синара – транспортные машины» (19–20 сентября 2023 г.), подписано соглашение о включении ФГБОУ ВО ДВГУПС в состав Консорциума «Развитие Российского транспортного машиностроения».

В рамках инновационной деятельности ДВГУПС в 2023 году проведён ряд мероприятий:

- взаимодействие с Министерством цифрового развития и связи Хабаровского края;
- взаимодействие с Региональной инновационной площадкой ДВЖД «Стартап ДЕПО» – ДЦИР;
- взаимодействие с АНО «Агентство привлечения инвестиций и развития инноваций Хабаровского края»;
- взаимодействие с Центром инновационного развития РЖД;
- взаимодействие с ООО «Уайт Софт»;
- взаимодействие с Дальневосточной дирекцией инфраструктуры (контроль за участками обращения тяжеловесных поездов);
- взаимодействие с дирекцией вокзалов ДВЖД (VR решение для вокзалов);
- взаимодействие с дирекцией ремонта пути (система контроля подвижного состава на станции);
- привлечение студентов на мероприятие «Стартап тур – Сколково»;
- взаимодействие КГАОУ ДПО «Хабаровский краевой институт развития образования»;

- продолжили хозяйственную деятельность малые инновационные предприятия (МИП) «Управляемая Энергия», «Транспортно-логистический центр ДВГУПС».

В структуре УНИР с 10.07.2023 г. создано инновационное подразделение Конструкторское бюро «РНЛТ» для выполнения хоз. договоров по разработке модуля преобразователя тягово-энергетической секции рельсошлифовального поезда для обеспечения питания от контактной сети постоянного и переменного тока с выходным напряжением 1000 В в рамках научно-исследовательской политики программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

Реализация научно-исследовательской политики в 2024 году предполагает интенсивную интеграцию в реальный сектор экономики с корпорациями мирового уровня в проектах, связанных с развитием электроэнергетики, транспортной инфраструктуры и логистики Дальнего Востока. В рамках выполнения договорных обязательств продолжится работа с ГК «Синара». ДВГУПС видит 2024 год как переломный период в области развития университетской науки, предпосылкой которого является привлечение в университет новых крупных промышленных партнёров.

3. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ И КОММЕРЦИАЛИЗАЦИИ РАЗРАБОТОК

В области инноваций и коммерциализации разработок проведены значительные изменения в структуре управления научных исследований. В научно-исследовательской части был создан отдел научного и инженерного маркетинга, основной целью которого является коммерциализация научных и инженерных решений.

Отдел научного и инженерного маркетинга в течение года провёл работу по диверсификации научных исследований, взаимодействуя с кафедрами и стейкхолдерами университета. В рамках повышения объёмов заключённых договоров по хоздоговорным работам в Управлении научно-исследовательских работ внедрены сервис поиска государственных и коммерческих закупок «Контур.Закупки» и сервис для проверки российских и зарубежных контрагентов «Контур.Фокус».

За отчётный год в пул крупных заказчиков НИОКР попали такие компании, как:

- ОАО «Российские железные дороги»;
- ООО «ЛокоТех-Сервис»;
- АО «Железные дороги Якутии»;
- ООО «СОВТРАНСТЕХ»;
- ООО «БамСтройТехнологии»;
- Группа компаний 1520;
- Строительные компании;
- Городские центры инновационных технологий;
- Тепловые электростанции;

- Транспортные вузы.

В ДВГУПС создано конструкторское бюро «Региональная научная лаборатория технологий». Началом работы конструкторского бюро стал совместный проект по разработке тяговой секции рельсошлифовального поезда с группой компаний Синара – крупнейшим российским многоотраслевым комплексом в сфере транспортного машиностроения.

Проведено рабочее совещание с АО «Чукотатомэнерго» (дочерняя компания ГК «Росатом»), по результатам совещания были приняты решения об участии ДВГУПС в проектировании атомных электростанций малых мощностей, а также плавучих атомных электростанций.

С учётом проведённой работы по привлечению крупных промышленных компаний в зону партнёрства, в 2024 году ожидается значительный объём работы по выполнению НИОКР, который предполагает трёхкратное увеличение доходов по данному направлению относительно стабильного годового дохода за последние годы.

В рамках трансформации в 2024 году планируется развитие студенческого бизнес-инкубатора, проведение программ-акселераторов и молодёжных стартапов, развитие центра трансфера технологий как структуры для упаковки и продвижения проектов до выхода на рынок, формирование стартап-студии для развития проектов до мирового уровня и исполнения роли венчурного инвестора.

4. КАМПУСНАЯ И ИНФРАСТРУКТУРНАЯ ПОЛИТИКА

В 2023 году проведена работа по вводу в эксплуатацию коворкинг-зон в университете, которые обеспечили комфортную работу обучающихся и работников.

Университет принял активное участие в проработке проекта создания межвузовского кампуса в г. Хабаровске. По итогам первого этапа рассмотрения заявок потребность в создании такого кампуса признана Минобрнауки России. Проведена работа с проектной компанией в части проработки наполнения инфраструктуры будущего кампуса.

В рамках реализации стратегического проекта созданы современные научно-образовательные пространства, работа которых направлена на достижение целевой модели университета, образовательных и научно-исследовательских показателей, заявленных в программе развития, реализацию творческих проектов, апробацию разработанных решений. Проекты лабораторий представлены на рисунке 4.1:

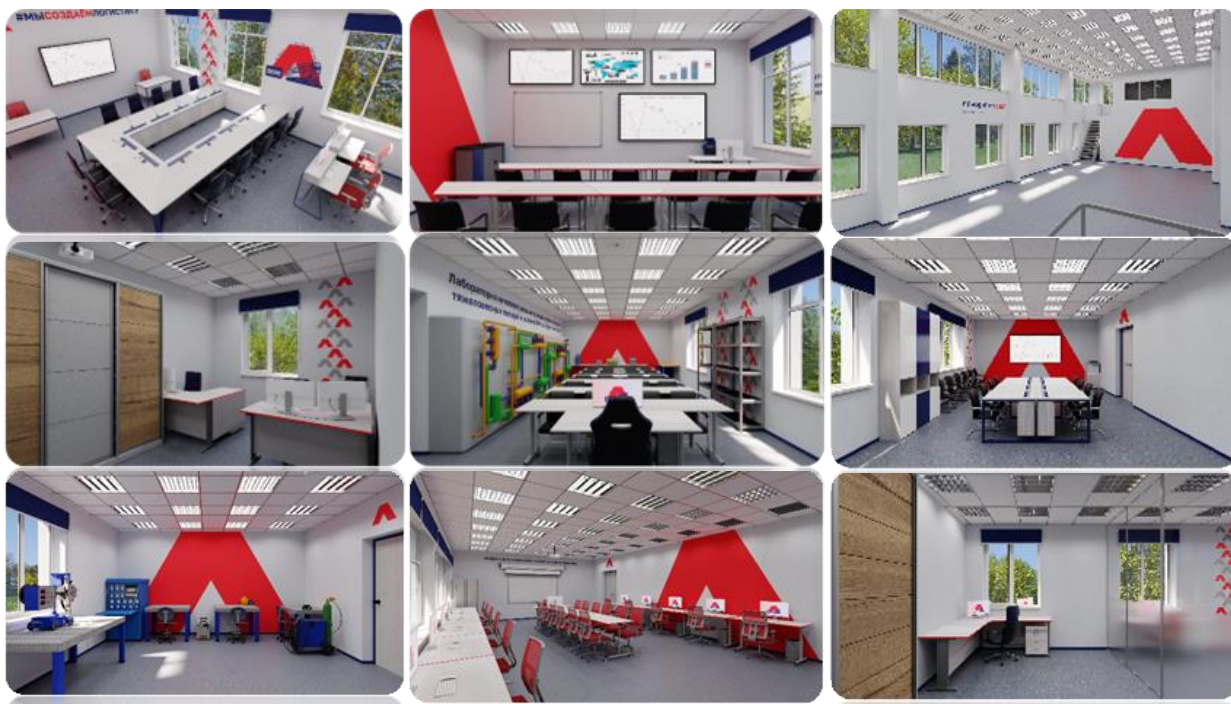


Рисунок 4.1 – Проекты лабораторий стратегического проекта программы развития ДВГУПС

В течение 2023 года университет принял активное участие в проработке проекта создания межвузовского кампуса в г. Хабаровске. По итогам первого этапа рассмотрения заявок потребность в создании такого кампуса признана Минобрнауки России. Проведена работа с проектной компанией в части проработки наполнения инфраструктуры будущего кампуса. В августе 2023 года была утверждена Дорожная карта «Межвузовский кампус г. Хабаровска» (редакция от 30.08.2023).

Члены рабочей группы ДВГУПС приняли активное участие в обсуждении мероприятий по развитию исследовательской инфраструктуры, включающих создание и развитие лабораторий, исследовательских центров, в том числе центров коллективного пользования, инфраструктуры для хранения, обработки и анализа экспериментальных данных, обеспечивающих ускоренное развитие технологических проектов. В рамках данных мероприятий сформирован перечень лабораторий и мастерских коллективного пользования.

23 сентября 2023 года состоялось подписание соглашения о создании консорциума «Межвузовский кампус г. Хабаровск». Оно заключено между правительством Хабаровского края и участниками проекта – 6 вузами, в т. ч. ДВГУПС. Созданный консорциум позволит вузам более оперативно решать общие вопросы по развитию кампуса, разрабатывать уникальные междисциплинарные образовательные, научные, креативные и технологические продукты.

До конца 2023 года проводилась работа по формированию предварительного перечня для разработки в 2024-2030 гг. новых образовательных программ (бакалавриата и/или специалитета, и/или магистратуры, и/или аспирантуры), в

том числе реализуемых в сетевой форме и/или при реализации которых организуется практическая подготовка, для реализации в кампусе.

В 2024 году планируется определение и актуализация перечня оборудования, необходимого для оснащения лабораторий и специализированных помещений кампуса, дальнейшая работа по реализации целевой модели кампуса в части цифровизации.

Кроме того, в мае 2023 года состоялось подписание трёхстороннего соглашения о внедрении пилотного проекта «Цифровой кампус». Создание «Цифрового кампуса» позволит объединить в едином пространстве обучающие площадки и лаборатории для студентов. Проект может стать основой для управления экосистемой всего межвузовского кампуса, создав условия для взаимодействия студентов, бизнеса и государства.

Все мероприятия в рамках текущей деятельности университета по направлению кампусной и инфраструктурной политики переориентированы на повышение качества и эффективности использования имеющейся инфраструктуры, внедрение новых современных подходов и технологий во все технические, технологические, инфраструктурные проекты университета, развитие применения проектного подхода к реализации поставленных задач. Такой подход создаёт для работников стимул к дальнейшему самосовершенствованию и повышает качество выполняемых ими задач.

5. ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

Работа в области политики управления человеческим капиталом проводилась в соответствии с целями и задачами программы развития университета. Основная работа велась в рамках реализации направления «Университет кадровых трансформаций».

Одной из главных задач направления «Университет кадровых трансформаций» является разработка эффективной политики управления человеческим капиталом университета. Для решения данной задачи были введены новые механизмы корпоративного управления человеческим капиталом, присущие передовым высокотехнологичным (социально-ответственным) организациям, основанные на внедрении компетентностного подхода в управлении персоналом университета:

- разработана система ценностей;
- разработана модель корпоративных компетенций ДВГУПС с учётом уровневой системы управленческих должностей;
- разработаны индикаторы для каждой компетенции каждого уровня должности;
- разработана система оценки уровня сформированности компетенций.

Система корпоративных компетенций объединяется в Модель корпоративных компетенций (МКК) и отражает основные функциональные обязанности должностей различных уровней управления. Все компетенции уточняются в индикаторах или проявлениях в поведении уровня готовности к деятельности. МКК позволяет оценить готовность сотрудника вуза к решению определённых

задач.

Разработанная МКК в настоящее время является основой для системной работы по оценке персонала при отборе, приёме на работу, кадровых перемещений, работы с кадровым резервом, планирования карьеры, повышения квалификации, стимулирования и мотивирования.

При разработке МКК ДВГУПС в течение 2023 года была проведена научно-исследовательская работа:

- оценка возможностей применения компетентностного подхода в управлении человеческим капиталом вуза посредством беседы с руководителями университета, внешними экспертами (ведущие специалисты Корпоративного университета ОАО «РЖД», г. Москва, Краевого государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Хабаровский краевой институт развития образования», г. Хабаровск);

- составление анкеты «Представление о компетенциях, необходимых для эффективной деятельности руководителя»;

- диагностика посредством анкетирования «Представление о компетенциях, необходимых для эффективной деятельности руководителя» (150 сотрудников, 50 студентов);

- качественный и количественный анализ результатов анкетирования с их обсуждением на собрании трудового коллектива;

- интерпретация полученных результатов, разработка МКК.

Второе направление работы направления «Университет кадровых трансформаций» связано с подготовкой кадров для реализации значимых проектов университета и проектов социально-экономического развития Дальневосточного региона.

В целях достижения указанного результата были разработаны:

- программы повышения квалификации: «Компетентностный подход в управлении персоналом» (16 часов); «Основы управления компетенциями» (40 часов);

- программы командных сессий: «Компетентностный подход в управлении персоналом в ДВГУПС» (8 часов), «Система ценностей университета» (8 часов), «Кадровый резерв ДВГУПС» (8 часов), «Повышение квалификации сотрудников ДВГУПС» (8 часов).

- программы профессиональной переподготовки «Психология кадрового менеджмента» (252 часа), «Процессный и проектный менеджмент» (252 часа).

Разработанная и реализованная система программ ДПО позволила повысить роль сотрудников в достижении стратегических целей университета.

При реализации образовательного направления работы в течение 2023 года были проведены программы повышения квалификации: «Компетентностный подход в управлении персоналом» (16 часов); «Основы управления компетенциями» (40 часов).

Командные сессии «Компетентностный подход в управлении персоналом в ДВГУПС» (8 часов), «Система ценностей университета» (8 часов), «Кадровый резерв ДВГУПС» (8 часов), «Повышение квалификации сотрудников

ДВГУПС» (8 часов) были проведены в ФГБОУ ВО ДВГУПС.

Программы профессиональной переподготовки «Психология кадрового менеджмента» (252 часа), «Процессный и проектный менеджмент» (252 часа) реализованы на базе института дополнительного образования ФГБОУ ВО ДВГУПС.

Третье направление работы «Университета кадровых трансформаций» было связано с формированием образовательной экосистемы в университете, направленной на привлечение, развитие и удержание талантливой молодёжи. В основу разработки экосистемы университета был положен компетентностный подход в управлении персоналом вуза, который позволил сформировать современную корпоративную культуру, основанную на принципах высокой социальной ответственности, способствующей региональному развитию (ДФО), качественному росту образованности населения в различных областях и сферах деятельности, созданию условий для личностного роста.

В целях достижения указанного результата были разработаны:

- программы командных сессий «Компетентностный подход как основа корпоративной культуры университета» (8 часов), «Система ценностей университета как основа корпоративной культуры» (8 часов);

- разработана форма Индивидуального плана развития (ИПР) для работников и студентов университета;

- организован клуб «Комфортная среда» с целью проведения поддерживающих сессий для работников университета, организации встреч работников вуза и руководителей структурных подразделений;

- создана комната психологической разгрузки с целью формирования здоровьесберегающей среды для студентов, работников университета: снижения уровня психоэмоционального напряжения, укрепления психологического здоровья участников образовательного процесса.

Эко системный подход основан на взаимодействии. Любая экологическая система не является чем-то линейным – она состоит из множества связей, которые все вместе поддерживают её жизнеспособность. Работа, реализуемая в ДВГУПС нацелена на формирование конструктивных взаимосвязей между участниками образовательного процесса.

При формировании образовательной экосистемы в течение 2023 года в ФГБОУ ВО ДВГУПС были проведены командные сессии: «Компетентностный подход как основа корпоративной культуры университета» (8 часов), «Система ценностей университета как основа корпоративной культуры» (8 часов).

Встречи в клубе «Комфортная среда» проводились 1 раз в месяц с участием представителей ректората.

Комната психологической разгрузки работает по предварительной записи. Комнату ежедневно посещают около 5 человек.

Основными результатами работы «Университета кадровых трансформаций» стали:

1. Исследования в области актуальных проблем компетентностного подхода в управлении персоналом вуза и других организаций.

2. Технологии и средства оценки персонала для определения готовности решения приоритетных и текущих задач университета (разработана система диагностики уровня сформированности корпоративных компетенций работников ДВГУПС);

3. Создана система программ дополнительного образования по формированию надпрофессиональных компетенций, необходимых для реализации управленческого функционала вуза и других организаций: «Компетентностный подход в управлении персоналом» (16 часов); «Основы управления компетенциями» (40 часов).

4. Разработаны технологии мониторинга и восстановления ресурсного состояния сотрудников вуза и других организаций (технологии реализуются в комнате психологической разгрузки).

Коммерциализация результатов осуществлена путём разработки программ профессиональной переподготовки «Психология кадрового менеджмента» (252 часа), «Процессный и проектный менеджмент» (252 часа).

Ключевым результатом трансформационных процессов в системе управления вузом стали институциональные преобразования, позволяющие работникам университета реализовать свои творческие, организационные, инновационные проекты, объединить усилия университета с образовательными, научными и государственными организациями и бизнес-структурами для решения текущих проблем и стратегических задач по социально-экономическому развитию Дальнего Востока.

Ключевые направления развития в области управления человеческим капиталом ДФО до 2030 года предполагают в рамках проекта «Университет кадровых трансформаций» исследования обеспеченности кадрами транспортно-логистической отрасли ДФО, формирование аналитической модели факторов обеспеченности кадрами ДФО. Исследования начаты. Собирается аналитический материал.

В 2024 году запланированы следующие мероприятия:

- оценка обеспеченности кадрами ДФО (на основе данных Росстата);
- оценка обеспеченности кадрами Дальневосточной железной дороги;
- анализ обеспеченности железнодорожного транспорта выпускниками ДВГУПС, ХТЖТ;
- особенности привлечения сторонних специалистов (не выпускников ДВГУПС, ХТЖТ), в т.ч. трудовых мигрантов, на железнодорожный транспорт;
- анализ возможности переподготовки кадров других отраслей.

6. МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

Помимо системного внедрения воспитательной деятельности в учебный процесс, в вузе осуществляется целенаправленная внеучебная деятельность по 14 направлениям, регламентированная законодательством РФ, федеральными программами и требованиями Росжелдор, при максимальном использовании

проектно-модульных, информационных, интерактивных и цифровых технологий. Более 40 специалистов в 2023 году прошли профессиональную переподготовку по программе «Педагогика высшей школы: воспитательная работа в образовательном процессе». Состоялась V Всероссийская мультимедийная научно-практическая конференция «Социально-педагогические технологии в социализации будущего профессионала» для специалистов-практиков в области воспитательной работы и молодёжной политики.

Студенческое сообщество ДВГУПС представлено 10 молодёжными общественными объединениями. Студенческие объединения ДВГУПС на сегодняшний день насчитывают более 5000 человек, а на мероприятиях одновременно могут присутствовать более 1500 студентов. Для получения опыта организаторской и управленческой деятельности, развивая свои soft-skills, студенты погружаются в социально-значимую проектную деятельность, которой управляют советы студенческого самоуправления различных уровней.

Действуя в векторе продвижения идей молодёжной политики, ДВГУПС стал региональной площадкой презентации Всероссийского студенческого конкурса «Твой Ход» президентской платформы «Россия – страна возможностей». 25 студентов университета стали участниками Всероссийского конкурса «Твой ход». 23 студента участвуют в конкурсе управленцев «Лидеры России».

Пропагандируя и развивая молодёжное предпринимательство, университет активно сотрудничает с региональным ЦОУ «Мой бизнес», являясь организатором краевого мультимедийного бизнес-форума «Модули. Хабаровский край», краевого молодёжного бизнес-форума «Мой бизнес – моё дело».

Погружаясь в корпоративную культуру отраслевого сообщества, в рамках «Программы взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта до 2025 года», более 200 студентов вуза приняли участие в серии образовательных семинаров по программе «Новое звено», «Амбассадоры РЖД», молодёжных мероприятиях железнодорожной тематики, таких как «Рубильник», «Кейс-чемпионат РЖД», «Форум поколений» и др.

Студентами университета в течение отчётного периода подана 101 заявка на всероссийский грантовый конкурс социальных проектов, организуемый Федеральным агентством по делам молодёжи «Росмолодёжь».

В июне 2023 года состоялось подписание коллективного соглашения между первичной студенческой профсоюзной организацией и администрацией университета, основной целью которого является реализация договорной формы регулирования социально-образовательных отношений, принципов социального партнёрства для усиления социальной и правовой защищённости обучающихся.

В марте 2023 года на площадке университета состоялась встреча представителей студенческих общественных объединений города Хабаровска, на которой обсуждались планы по совместной организации мероприятий и реализации проектов студентами города.

12 мая 2023 года на площадке университета состоялось открытие первого в городе Хабаровске университетского первичного отделения Российского движения детей и молодёжи (РДДМ). Совместно с региональным отделением РДДМ и активистами движения разработан план по взаимодействию с общеобразовательными и средними профессиональными образовательными учебными заведениями, расположенными на территории Хабаровского края.

В течение отчётного периода университет принял активное участие в реализации Всероссийского проекта «БАМ 2.0», в рамках которого на объекты Дальневосточной железной дороги (Дирекция инфраструктуры, дирекция по ремонту пути, «Трансэнерго») трудоустроилось более 250 студентов головного вуза, Хабаровского техникума железнодорожного транспорта, а также филиалов университета;

В 2023 году штаб студенческих отрядов ДВГУПС провёл набор и отправку на работы в период летнего трудового семестра более 500 студентов.

В период с 01.01.2023 года активно развивается КВН-движение в университете. 30.05.2023 г. состоялся финал Лиги КВН ДВГУПС, участниками которой стали 12 команд, включая команды Хабаровского техникума железнодорожного транспорта, общее количество зрителей за прошедшие 4 игры составило более 1600 человек.

Одним из актуальных направлений молодёжной политики вуза является организация добровольческой деятельности. Студенты ДВГУПС являются лидерами волонтёрского движения края. Волонтёры ведут работу по различным направлениям с общим количеством участников свыше 2000 человек, включая форумные кампании; реализовано более 50 социально значимых проектов, 14 лидер-программ. Добровольческое движение «Динамика» инициировало создание на базе университета «Добро. Центр» – получение социальной франшизы федерального масштаба. Проведена успешная защита проекта, ведётся оформление документов для подписания соглашения.

10 мая 2023 года состоялось открытие волонтёрского движения «Локомотив», объединившего более 200 студентов, реализующих следующие направления добровольчества:

- событийное волонтёрство;
- социальное волонтёрство;
- медицинское волонтёрство;
- экологическое волонтёрство;
- медиа-волонтёрство.

В рамках реализации молодёжной политики университет активно сотрудничает с организациями, реализующими данное направление на территории региона, такими как:

- Комитет по делам молодёжи Правительства Хабаровского края;
- краевое государственное автономное учреждение «Краевой молодёжный центр социального воспитания и здоровья»;
- краевое государственное автономное учреждение «Краевой центр молодёжных инициатив»;

- Управление по связям с общественностью и работе с молодёжью администрации города Хабаровска;

- Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Хабаровского муниципального района.

В течение отчётного периода реализован проект «Мисс и мистер ДВГУПС 2023», участниками которого стали 79 студентов ДВГУПС, зрителями финала конкурса – 650 человек.

В период с 22 по 24 апреля был организован студенческий профсоюзный образовательный форум «Лидер –2023» на площадке КДЦ «Созвездие», участниками которого стали 160 студентов университета и ХТЖТ.

Творческое самовыражение студенты получили, участвуя в краевом открытом фестивале «Студенческая весна 2023», посвящённом 85-ой годовщине со дня образования Хабаровского края (апрель 2023).

В течение отчётного периода ведётся системная работа по пропаганде здорового образа жизни: информационные встречи со специалистами НИИ эпидемиологии и микробиологии Роспотребнадзора, беседы со специалистами центра общественного здоровья.

Принято активное участие во Всероссийских патриотических проектах:

- ДВГУПС выступил региональной площадкой по проведению исторической акции «Диктант Победы» (27 апреля 2023);

- проект «Без срока давности» (апрель 2023);

- акция «Георгиевская ленточка» (апрель-май 2023).

Проведены вузовские мероприятия патриотической направленности:

- военно-патриотический проект «Победный марафон» включает цикл праздничных мероприятий, посвящённых Дню Победы: показательное выполнение строевых приёмов с оружием, исполнение строевой песни, возложение гирлянды к мемориалу Аллея Славы ДВГУПС, военизированная эстафета;

- поздравления ветеранов ВОВ;

- тематическая книжная выставка «Великие сражения войны»;

- смотр-конкурс «Курская дуга – страницы вечной памяти» (март–апрель 2023);

- благоустройство воинских захоронений (апрель–май 2023);

- заседания Студенческого политического клуба (в течение года);

- заседания исторического киноклуба «Версия» (в течение года);

- флешмоб в честь «Дня космонавтики» (14 апреля 2023);

- встреча с писателем Соловьёвым И.Н., автором книги «Красные линии»

– первой художественной книги, вышедшей в России, о героях СВО;

- Интерактивная экспозиция «Герои Специальной военной операции» (апрель 2023);

- семинары для работников и студентов ДВГУПС на тему «Геополитика в современном мире»;

- концерты студенческих творческих коллективов в воинских частях, Домах ветеранов.

Основная цель реализации молодежной политики в Дальневосточном государственном университете путей сообщения - обеспечение устойчивого роста числа молодых людей, мотивированных на позитивные действия, разделяющих общечеловеческие и национальные духовные ценности, работающих над своим личностным и профессиональным развитием, любящих Отечество и готовых защищать его интересы. Молодежная политика направлена на создание вовлекающей среды для раскрытия потенциала, которая помогает студентам найти свой путь, раскрыть таланты и определить траекторию развития.

За отчетный период в университете началась реализация нескольких проектов:

- проект «Цифровой кампус» - при поддержке компании «White Soft» разработана уникальная цифровая платформа, обеспечивающая возможность использования студенчеством инфраструктуры университета, активного вовлечения студентов в культурную, спортивную, общественную, волонтерскую деятельность, студенческое отрядное движение, СНО. Платформа предоставляет студентам возможность выбора различных видов внеучебной деятельности, способствует выбору индивидуальной траектории личностного развития. Разработанная в рамках платформы система накопления баллов и поощрения самых активных студентов является дополнительным стимулом к участию в разнообразных активностях. Данный проект способствует повышению доли вовлеченности и активного участия молодежи в регулярной социально полезной активности и устойчивый рост уровня вовлеченности в различные молодежные проекты и программы;

- проекты «Киберволонтеры Хабаровского края», патриотическая платформа «Навсегда» направлены на повышение доли проактивной патриотически настроенной молодежи;

- проект «Медиа-мастерская «MOYDVGUPS» направлен на реализацию медийных инициатив, раскрытие талантов и повышения уровня профессиональных навыков студентов для построения дальнейшей карьерной траектории. В медиа-мастерской студенты осваивают навыки работы с информационными каналами (социальные сети, мобильные приложения и прочее) в части создания позитивного, современного контента, а также такие навыки как видео мейкинг, мобильная съёмка, работа в видео и мобильных редакторах, анимация, основы SMM-маркетинга и продвижения контента в социальных сетях и т.д.;

- проект «Парк коллабораций «Инжиниринг»: платформа молодежного инженерного творчества и инновационного высокотехнологичного предпринимательства. Проект способствует вовлечению студентов в проектную деятельность и разработку предпринимательских проектов, трансформирует образовательные результаты студентов в инновационные продукты для решения задач социально-экономического развития, укрепляет партнерства образовательной организации с бизнес-сообществом (группа компаний «Оксема», ООО «Техноинжиниринг», ООО «Бест-логистик ДВ», ООО «Дальневосточный кабельный альянс» и др.);

- проект «International Community» – площадка взаимодействия иностранных обучающихся университета, место проведения круглых столов, выставок, мероприятий по оказанию всесторонней поддержки иностранным студентам вуза, успешной их адаптации в университете;

- Ассоциация выпускников ДВГУПС создана 1 сентября 2023 года под председательством выдающегося выпускника ДВГУПС, первого президента ОАО «РЖД», полного кавалера ордена «За заслуги перед Отечеством» Г.М. Фадеева. Цель проекта – создание базы данных о выпускниках для обеспечения постоянной связи выпускников с вузом и между собой, вовлечение выпускников в деятельность вуза, обсуждение актуальных проблем его развития и перспектив.

Для полной реализации и эффективной работы вышеуказанных проектов, развития молодёжной культуры и проектной работы представляется необходимым создание креативных коворкинг-зон в учебных корпусах и общежитиях университета, медиа-студии, создание современной спортивной воркаут-зоны на территории вуза.

В 2024 году университету предстоит работа по пересмотру действующей системы кураторства и наставничества, реформирование работы со студенческими объединениями. Добровольческое студенческое движение «Динамика» инициировало создание на базе университета «Добро.Центра» – получение социальной франшизы федерального масштаба. Проведена успешная защита проекта, ведётся оформление документов для подписания соглашения.

В рамках проекта «Цифровой кампус» есть необходимый задел и предстоит работа по разработке пилотного проекта «Единый студенческий билет», которой позволит студентам других образовательных организаций и школьникам города, а в перспективе и края, использовать ресурсы и инфраструктуру ДВГУПС, тем самым формируя положительный образ университета и комфортную городскую среду.

7. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Развитие политики в области цифровой трансформации и открытых данных университета в 2023 году в первую очередь было направлено на повышение показателей образовательной политики.

Начат процесс поэтапного перевода автоматизированной системы управления университетом с платформы АСУ ВУЗ Навигатор собственной разработки на стандартизированную платформу «1С: Университет». В качестве первого этапа внедрён модуль «1С: Приёмная кампания».

Переход на платформу 1С связан с планированием высоких темпов внедрения новых цифровых сервисов, для разработки которых может потребоваться привлечение сторонних разработчиков. Унификация инструментов, средств разработки, объектных моделей и структур данных является необходимым условием использования дополнительного аутсорсингового ресурса при разработке дополнительного функционала.

Данная концепция начала внедряться в отчётном году с целью дальнейшего перехода университета к единой электронной информационной экосистеме – цифровой вуз, в рамках которого предполагается размещение на основном новом сайте (реализовано) всех сервисов университета, а именно:

- электронной информационной образовательной среды (в настоящее время <https://lk.dvgups.ru>);
- системы управления университетом;
- метауниверситета;
- социальной сети университета;
- системы электронного документооборота;
- системы онлайн- и оффлайн- обучения;
- мессенджера университета;
- электронной приёмной ректора;
- электронной зачётной книжки;
- электронной диспетчерской.

При этом использование аутсорсинга (1С) является временным инструментом замены собственных разработок на момент реконструкции информационной среды, её расширения и объединения.

Необходимость таких решений направлена на сквозное развитие цифровых решений, оптимизацию и унификацию информационных потоков, снижение трудозатрат и времени на внутривузовские процессы, и, как результат, на повышение эффективности работы ВУЗа.

В рамках инфраструктурной цифровой трансформации в отчётном году проведены работы по замене системы хранения данных университета с целью возможности реализации направлений стратегического проекта, в части необходимости наличия таких ресурсов для построения высокоскоростных сетей передачи данных, хранения большого объёма информации, обработки больших данных. Продолжена работа по развитию беспроводного сегмента корпоративной сети передачи данных для обеспечения бесшовного покрытия аудиторий университета путём размещения дополнительных точек доступа Wi-Fi. Созданы 2 центра видеоконференцсвязи.

В рамках цифровой трансформации в 2024 г. запланировано продолжение работ:

- по внедрению дополнительных модулей «1С: Университет»;
- оптимизации и увеличению числа маршрутов электронного документооборота;
- расширению возможности приёмной кампании по обработке поступающих с федеральных систем заявлений на зачисление в вуз от абитуриентов;
- модернизации инфокоммуникационной среды, в том числе центров обработки данных и корпоративной сети передачи данных, с целью увеличения охвата учебных корпусов и территорий университета, повышения скорости и надёжности передачи информации;
- обеспечению инфраструктурной поддержки в области ИТ создаваемых лабораторий в рамках федерального проекта «Приоритет-2030».

8. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОТКРЫТЫХ ДАННЫХ

В области политики открытых данных трансформации вуза связаны с доступностью и мобильностью ресурсов университетов для абитуриентов и стейкхолдеров. Доработана электронная информационно-образовательная среда <https://lk.dvgups.ru> в части качества предоставления информации для обучающихся по рейтингованию, расписанию, учебным планам, календарному учебному графику, рабочим программам дисциплин и практик, мероприятиям, реализуемым программам обучения и многому другому. Запущено мобильное приложение <https://lk.dvgups.ru>, которое позволяет оперативно получить доступ к необходимым ресурсам университета. Внедрение нового сайта <https://dvgups.ru> позволило упростить структуру к доступу открытых данных университета.

9. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ

В 2023 году был изменён подход к определению параметров эффективности деятельности университета путём их связи с показателями программы развития.

Распределены приоритеты развития университета, которые включают в себя 5 следующих блоков:

- кадры;
- образование;
- науку;
- инновации;
- финансы.

В блоке «Кадры» акцент сделан на развития кадрового потенциала университета, повышение острепенности, снижение среднего возраста кадров, увеличение удельного веса численности научно-педагогических работников (НПР) в возрасте до 39 лет в общей численности НПР.

Блок «Образование» направлен на повышение качества образовательного процесса университета в части привлечения высококвалифицированных специалистов-практиков в университет, проведения серии мероприятий по достижению значений образовательных показателей программы развития (контингент студентов, новые образовательные программы, проведение практик в формате наставничества, летние и зимние научно-образовательные школы, средний балл ЕГЭ), в том числе за счёт сетевого взаимодействия с университетами других регионов, стейкхолдерами и общеобразовательными учреждениями.

Блок «Наука» направлен на расширение спектра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ за счёт интенсификации участия в грантовой работе, в том числе Российского научного фонда, привлечение ведущих учёных страны для работы в вузе, плановой работы с основными заказчиками НИОКР.

Блок «Инновации» сконцентрирован на реализации образовательного процесса с применением современных подходов (тренинги, геймификация и другие активности), стартапов, внедрении новых научно-технических решений в университете и во внешней среде.

Блок «Финансы» направлен на трансформацию финансовой модели университета в части распределения и концентрации финансов для развития политик университета и реализации стратегического проекта.

В систему управления университетом введён проектный офис, основной задачей которого стала координация, сопровождение и управление реализацией программой развития. Проектный офис университета существует в рамках ректората, взаимодействует с проректорами по направлениям деятельности, структурными и учебными подразделениями для решения задач, поставленных перед университетом в условиях реализации программы развития.

В 2023/2024 планируется создание координационного совета, который включает в себя представителей реального сектора экономики, заинтересованных в направлении работы университета, представителей региональных и федеральных органов власти, академических партнёров. Основной задачей координационного совета будет являться сопровождение университета в области развития образования и науки.

10. ФИНАНСОВАЯ МОДЕЛЬ УНИВЕРСИТЕТА

За отчётный период основным направлениям изменения финансовой модели университета послужило усиление финансовой устойчивости и повышение финансово-экономической эффективности. Произошла трансформация структуры финансирования направлений деятельности посредством приоритетности и актуальности.

В течение отчётного периода проводилась работа по повышению эффективности использования имущественного комплекса университета; обеспечению роста доходов от внебюджетной деятельности; совершенствованию трудовых процессов; актуализации системы стимулирования работников университета с оценкой вклада в достижение целевых показателей.

В 2023 году университет эффективно взаимодействовал с бизнес партнёрами, потенциальными работодателями. Продолжается работа по развитию грантовой и фандрайзинговой деятельности. В результате данной работы привлечено 4 гранта на общую сумму более 165 млн руб. Поступили финансовые ресурсы в виде спонсорской помощи в объёме 44 млн руб. До конца текущего года будет сформирован эндáумент-фонд с первоначальным взносом 3 млн руб.

Расширение географии приёма абитуриентов на 2023/2024 учебный год, привлекательность образовательных программ, увеличение их количества позволило обеспечить рост числа студентов больше на 5,1 %, а студентов с полной оплатой за обучение – на 9,3 % по сравнению с прошлым годом. В результате объем поступивших средств за отчётный период только от образовательной деятельности превысил 10 %.

В целом поступления от приносящей доход деятельности возросли на 5,6 %. Целевое значение структуры доходов университета в текущем периоде составило: бюджетное финансирование – 49,2 %, внебюджетные доходы от образовательной деятельности – 31,6 %, прочая внебюджетная деятельность, включая НИОКР – 19,2 %.

В течение года проводилась работа по выявлению неэффективных направлений деятельности, принимались меры по оптимизации операционных расходов университета. Благодаря данной работе доля средств, направленных на развитие университета, составила более 8,2 % от консолидированного бюджета и увеличилась на 0,2 процентных пункта к аналогичному периоду прошлого года.

Показатель финансовой устойчивости по результатам 2023 года прогнозируется получить на уровне 5,7 процентных пункта, что позволит направлять

свободные денежные средства на реализацию целевых программ университета.

Перед университетом на 2024 год стоят задачи по увеличению доходной части бюджета и эффективности его использования. При формировании бюджета на 2024 год предусмотрено использовать программно-целевой подход. Данный принцип позволит изменить структуру финансового менеджмента университета, направляя финансирование на реализацию задач стратегического развития. Прогнозируется изменение структуры доходов в 2024 году. Привлечение иностранных студентов путём повышения привлекательности и внедрения дополнительных образовательных программ, и привлечение внешних финансовых ресурсов позволит увеличить внебюджетные доходы от образовательной деятельности на 2,4 процентных пункта, от прочей внебюджетной деятельности – до 5 процентных пункта.

В структуре расходов доля оплаты труда будет снижена не менее 2% и увеличена доля средств, направляемых на развитие университета до 10%.

В 2024 году планируется переход на новую эффективную финансовую модель реализации проектов в университете. В рамках данной модели предполагается ввод в оборот университета нормативной базы, позволяющей вести финансирование проектов в низкодискретизированном объёме в соответствии с фактически достигнутым результатом реализации программы развития с привязкой к дорожным картам проекта, ориентированным на выполнение запланированных показателей.

11. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ВОСТОЧНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ТРАНСПОРТНЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ – ВОСТОЧНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

Стратегический проект «Национальный Восточный центр компетенций по транспортным технологиям – Восточный университет транспорта» включает в себя 10 направлений трансформации:

- направление исследований в области транспортных технологий и логистического взаимодействия смежных видов транспорта;
- исследования в области аналитики и прогнозирования транспортных процессов и логистики с применением информационных технологий;
- маркетинговые исследования транспортного комплекса Дальневосточного региона;
- тяжеловесное движение поездов в условиях БАМа и субарктической зоны;
- исследование надёжности технических систем в условиях работы в Северной и Арктической зонах;
- геотехническое строительство на промерзающих, многолетнемёрзлых и оттаивающих грунтах в Дальневосточном федеральном округе и Арктике;

- исследования в области новых технологий и материалов для восстановления и создания объектов транспортной инфраструктуры и подвижного состава в экстремальных климатических условиях Арктики;
- цифровые технологии в электрических системах и инфраструктуре;
- инженерная экономика;
- кадровые трансформации.

Флагманами стратегического проекта являются направления, связанные с исследованием транспортных технологий и логистического взаимодействия, и прогнозирования. Сегодня проблема логистики в отрасли и регионе является актуальной. Изменение экономического вектора страны на Восток сопровождается значительной нагрузкой на логистическую сеть, инфраструктуру, транспорт и кадровый потенциал региона. В таких условиях важна системная подготовка рассматриваемых элементов, в первую очередь, в поле зрения совершенствования организации транспортных процессов и логистического управления для снижения загруженности транспортных линий и снижения рисков возникновения транспортных коллапсов. Реализация данных направлений предполагается в консорциуме совместно с ФГБОУ ВО «Морской государственный университет имени адмирала Г.И. Невельского» в части:

- построения цифровой модели функционирования мультимодальной транспортной сети Дальневосточного региона и Арктики с элементами прогнозирования и функцией оптимизации и решения логистических задач;
- формирования единой информационной среды, являющейся платформой для функционирования, создаваемого мультимодального ситуационного (консультационного) центра;
- создания транспортной карты (цифрового двойника) транспортной сети Дальневосточного региона и Арктики, включающей инфраструктурные и технико-технологические параметры станций, портов, пунктов пропуска, терминально-складских объектов, с возможностью формирования альтернативных маршрутов транспортировки грузов.

Второй пул направлений стратегического проекта связан с поддержанием состояния инфраструктуры транспортных процессов. В условиях напряжённости логистики региона увеличивается нагрузка на инфраструктуру и транспорт, что сопровождается необходимостью совершенствования технологий перевозочного процесса, оптимизации системы эксплуатации, обслуживания и ремонта, строительства новых объектов инфраструктуры, адаптации работы энергетической системы транспорта. Стратегический проект рассматривает реализацию данных мероприятий за счёт внедрения новых технологий в организации тяжеловесного движения поездов, совершенствования системы управления надёжностью объектов транспортной инфраструктуры, применения новых конструкционных материалов на транспорте, цифровизации процессов управления энергетическим комплексом. Реализация второго пула стратегического проекта предполагается совместно с ФГБОУ ВО «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники» и

ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» в части проведения НИОКР по разработке систем мониторинга и диагностики технического состояния объектов инфраструктуры и транспорта с применением непрерывных автоматических систем дистанционного управления и контроля, применения на транспорте квантовых сетей передачи данных, реализации образовательных проектов по направлению "Радиотехнические системы на железнодорожном транспорте".

Третий пул направлений осуществляет сопровождение стратегического проекта в сфере кадровых трансформаций, разработки и внедрения новых образовательных технологий, подходов в проектной деятельности и управлении организацией как внутри университета, так и среди внешних заказчиков, партнёров и выгодополучателей, экономического обоснования и финансового моделирования научно-технических и проектных продуктов.

11.1. Исследовательская лаборатория по транспортным технологиям и логистическому взаимодействию

Целью создания исследовательской лаборатории по транспортным технологиям и логистическому взаимодействию является повышение эффективности управления транспортными процессами в условиях изменения экономической ситуации и трансформации международных отношений.

К задачам лаборатории относится разработка модели прогнозирования параметров освоения транспортных потоков.

Результатом работы такого проекта является научно-технический продукт в виде управляющего консалтингового ситуационного логистического центра (прототип представлен на рисунке 11.1), позволяющего прогнозировать освоение грузопотоков и принимать решения о необходимости развития транспортной инфраструктуры.

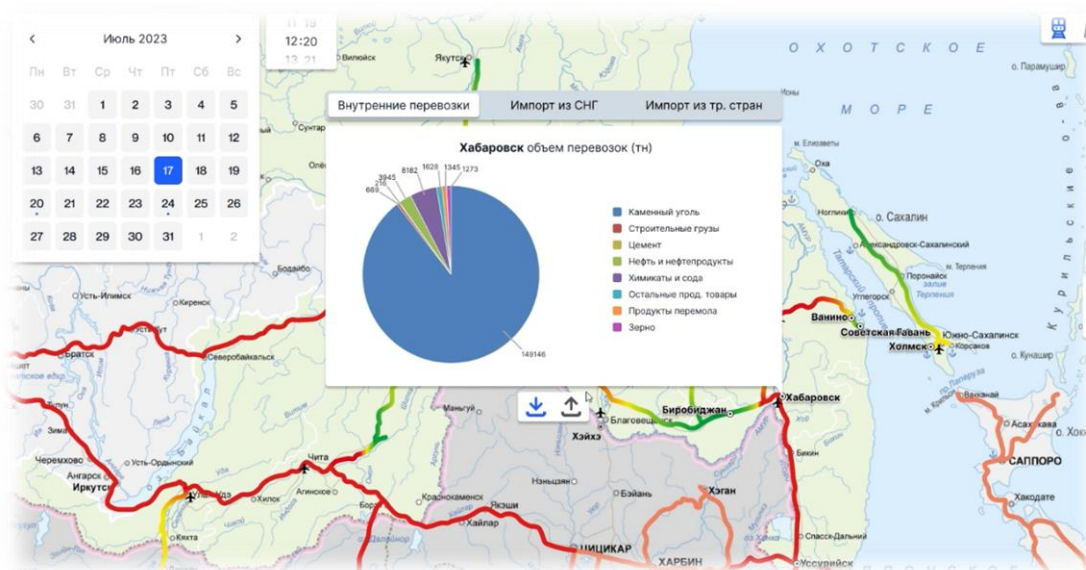


Рисунок 11.1 – Прототип консалтингового ситуационного центра логистических процессов

Данный проект реализуется совместно с ФГБОУ ВО «Морской государственный университет имени адмирала Г.И. Невельского». Предполагается создание ситуационных двойников на базе лабораторий с постоянной виртуальной связью и видеоконференцсвязью.

Помимо создания, развития и сопровождения продуктовой линейки лаборатория осуществляет кадровый и инновационный трансфер в индустрию. В рамках лаборатории за отчётный период разработаны программы магистратуры 23.04.01 «Технология транспортных процессов», направленность: Цифровые технологии в транспортно-логистической деятельности, 38.04.02 «Менеджмент», направленность: Стратегическое управления цепями поставок в цифровой среде. В рамках создания управляющего консалтингового ситуационного логистического центра зарегистрировано 3 программы на ЭВМ:

- программа имитационного моделирования транспортно-логистических процессов речного порта с таможенным постом;

- программа автоматизированного расчёта пропускной способности объектов трансграничной инфраструктуры: система железнодорожных пунктов пропуска;

- программа автоматизированного расчёта пропускной способности объектов трансграничной инфраструктуры: система автомобильных пунктов пропуска.

Опубликована статья Scopus – Methods of technical interaction to increase cargo flows of railway in the Busan transport hub в журнале AIP Conference Proceedings.

В рамках лаборатории создано научно-образовательное пространство площадью 60 м² на базе кафедры «Технология транспортных процессов и логистика», материально-технический фонд лаборатории составил 8 131 357 (Восемь миллионов сто тридцать одну тысячу триста пятьдесят семь) рублей 33 (Тридцать три) копейки. Научно-образовательное пространство представляет собой сам ситуационный центр, проект которого представлен на рисунке 11.2



Рисунок 11.2 – Исследовательская лаборатория по транспортным технологиям и логистическому взаимодействию

В состав лаборатории входит 6 человек, включая руководителя направления стратегического проекта.

В 2024 году планируется создание виртуальной модели ситуационного центра на основе имеющегося математического аппарата в формате визуализированной информационно-аналитической транспортной системы региона, её увязка со смежными видами транспорта во взаимодействии в консорциуме, выходе на индустриального заказчика консалтинговых услуг ситуационного центра. В рамках образовательного процесса планируется разработка и реализация программ бакалавриата и магистратуры по направлениям цифровой логистики, реализация летних и зимних научно-образовательных школ цифровой логистики.

11.2. Лаборатория маркетинговых исследований транспортного комплекса Дальневосточного региона

Целью создания лаборатории маркетинговых исследований транспортного комплекса Дальневосточного региона является освоение и развитие современных маркетинговых методов получения и анализа данных о проблемах транспортного комплекса.

К задачам лаборатории относятся определение потенциала увеличения перевозок различными видами транспорта, исследование сопряжённого развития морских портов, железнодорожных и автомобильных подходов.

Лаборатория является сопровождающей частью проекта консалтингового ситуационного центра логистических процессов.

В рамках лаборатории за отчётный период разработана программа профессиональной переподготовки – Практический курс интернет-маркетинга.

Опубликованы статьи Scopus – Development of regional clusters based on the use of specialized digital tools и Forecasting water traffic of the north-south transport corridor on the territory of the Russian Federation using simulation modelling в журнале E3S Web of Conferences (Франция).

В состав лаборатории входит 7 человек, включая руководителя направления стратегического проекта.

В 2024 году предполагается создание новых научно-образовательных пространств лаборатории, реализация разработанных программ ВО и ДПО, проведение летних и зимних научно-образовательных школ, регистрация результатов интеллектуальной деятельности по методикам маркетингового исследования транспортного комплекса, публикация международных статей.

11.3. IT-лаборатория аналитики и прогнозирования транспортных процессов и логистики

Целью создания лаборатории аналитики и прогнозирования транспортных процессов и логистики является разработка, развитие и внедрение интеллектуальных технологий, информационного обеспечения цифровизации на транспорте.

К задачам лаборатории относится информационное, математическое и компьютерное моделирование транспортных систем.

Результатом работы лаборатории являются техническая реализация, сопровождение и развитие управляющего консалтингового ситуационного логистического центра, позволяющего прогнозировать освоение грузопотоков и принимать решения о необходимости развития транспортной инфраструктуры.

В рамках лаборатории создано научно-образовательное пространство площадью 75 м² на базе кафедры «Автоматика, телемеханика и связь» (рисунок 11.3), материально-технический фонд лаборатории составил 46 180 708 (Сорок шесть миллионов сто восемьдесят тысяч семьсот восемь) рублей 57 (Пятьдесят семь) копеек.

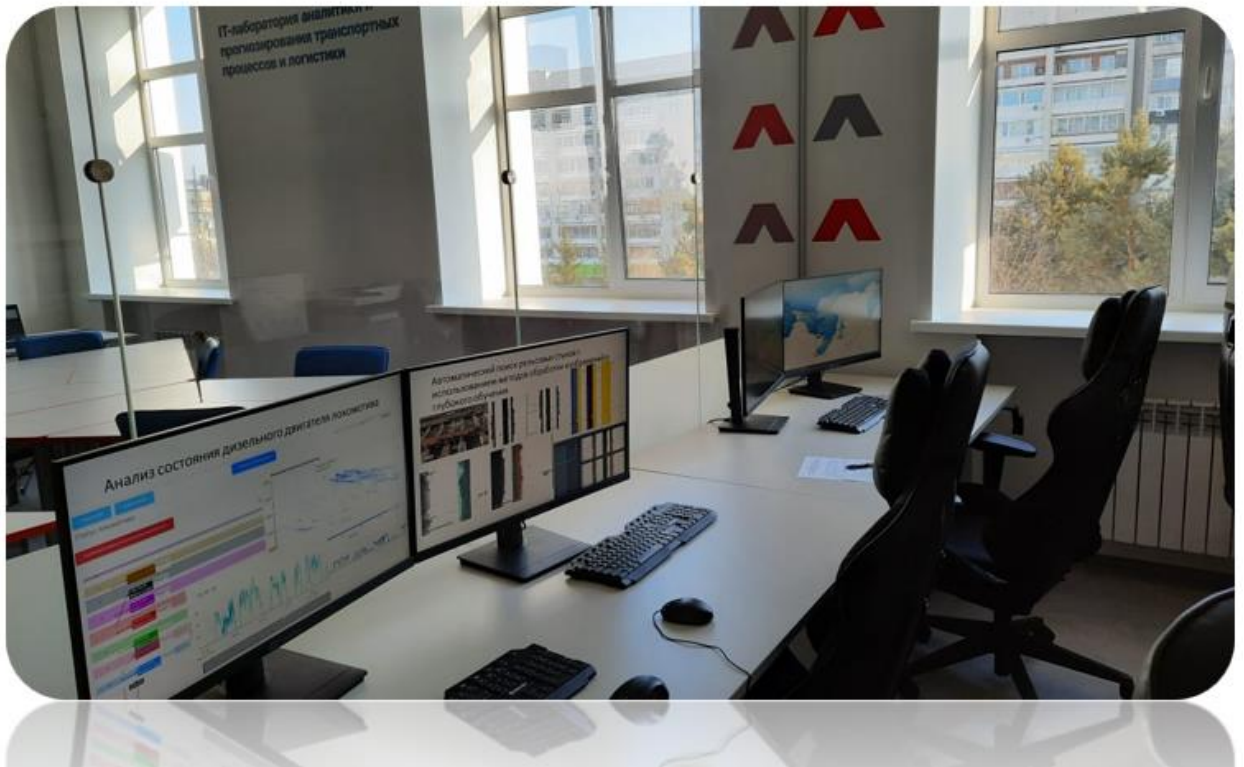


Рисунок 11.3 – IT-лаборатория аналитики и прогнозирования транспортных процессов и логистики

В состав лаборатории входит 12 человек, включая руководителя направления стратегического проекта.

В 2024 году планируется разработка физической модели ситуационного центра, разработка обучающего контента по его работе, разработка программ курсов работы ситуационного центра, создание образовательного модуля, публикационная активность в части анализа и возможностей ситуационного центра, регистрация его как РИД на изобретение.

11.4. Инженерная экономика

Целью создания лаборатории является дополнение технической экспертизы исследований в сфере развития транспортной и электроэнергетической инфраструктуры ДФО и Арктики, финансово-экономическим обоснованием инженерной идеи и развития творческой платформы высшего учебного заведения.

К задачам лаборатории относятся:

- синхронизация исследовательской работы кафедр и лабораторий университета с научно-образовательными и проектно-исследовательскими организациями для решения комплексных задач социально-экономического развития ДФО;

- организация финансово-экономического сопровождения транспортных проектов.

В рамках лаборатории за отчётный период разработаны программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки: Надёжность и управление техническим состоянием локомотивов.

В рамках научно-исследовательской и инновационной деятельности зарегистрирован патент на способ: Способ оптимизации норм межремонтных пробегов тягового подвижного состава, разработка программного обеспечения для оптимизации норм межремонтных пробегов подвижного состава.

Материально-технический фонд лаборатории составил 1 787 198 (Один миллион семьсот восемьдесят семь тысяч сто девяносто восемь) рублей 86 (Восемьдесят шесть) копеек.

В состав лаборатории входит 4 человека, включая руководителя направления стратегического проекта.

В 2024 году лаборатория планирует провести опытные испытания разработанного программного обеспечения и провести процедуры регистрации лицензии с выходом на индустриального партнёра ОАО «Российские железные дороги» для возможности продажи и сопровождения данного продукта. Лаборатория продолжит свою деятельность с ориентацией на автомобильный и водный транспорт, на отдельные устройства и технические системы, работающие в экстремальных условиях. Предполагается расширение команды в части разделения на образовательную деятельность, работу в ДПО, научно-исследовательскую и инновационную работу.

11.6. Лаборатория интеллектуальных тормозных систем для вождения тяжеловесных поездов в условиях БАМа и Субарктической зоны

Целью создания лаборатории является разработка и внедрение новых научно-технических решений в тормозную систему длинносоставных поездов для организации тяжеловесного движения на Дальневосточном полигоне для увеличения провозной и пропускной способности железных дорог.

К задачам лаборатории относится разработка математической и физической модели систем управления тормозным оборудованием длинносоставных и тяжеловесных поездов.

Результаты лаборатории направлены на внедрение новых технологий для управления длинносоставными и тяжеловесными поездами и организацию тяжеловесного движения поездов на Восточном полигоне железных дорог.

Продуктом лаборатории является система торможения для длинносоставных грузовых контейнерных поездов длиной более 2 км, модель которой представлена на рисунке 11.5

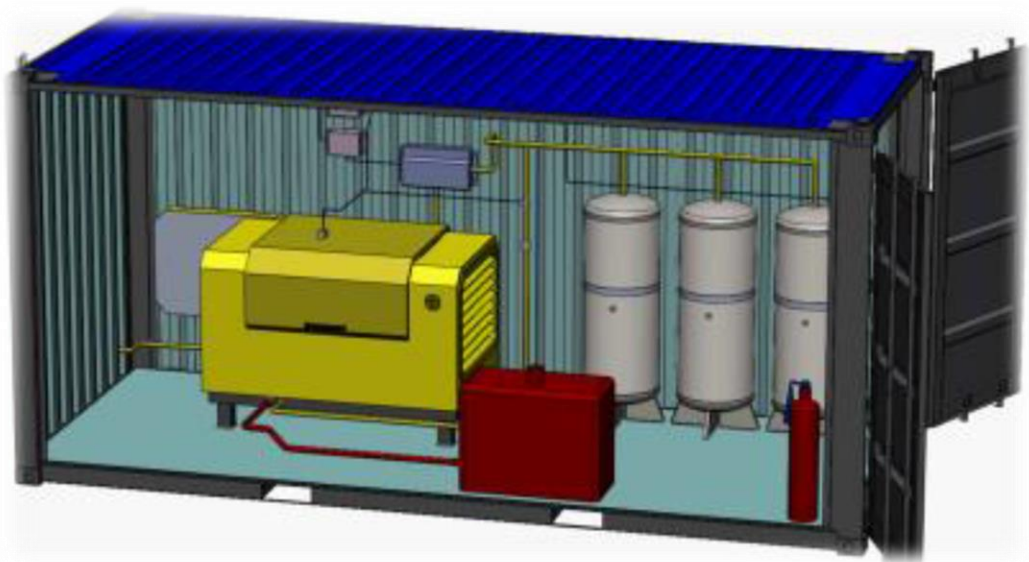


Рисунок 11.5 – Модель системы торможения для длинносоставных грузовых контейнерных поездов

В рамках лаборатории создано научно-образовательное пространство общей площадью 90 м² на базе кафедры «Транспорт железных дорог» (рисунок 11.6)



Рисунок 11.6 – Лаборатория интеллектуальных тормозных систем для вождения тяжелых поездов в условиях БАМа и Субарктической зоны

В состав лаборатории входит 6 человек, включая руководителя направления стратегического проекта.

11.7. Лаборатория новых технологий и материалов для восстановления и создания объектов транспортной инфраструктуры и подвижного состава в экстремальных климатических условиях Арктики

Целью лаборатории является повышение конструкторской надёжности деталей и узлов объектов транспортной инфраструктуры и подвижного состава.

К задачам лаборатории относится создание новых сварочных материалов с заданными свойствами и характеристиками.

Результаты работы лаборатории направлены на повышение надёжности узлов и деталей объектов транспортной инфраструктуры и подвижного состава, снижение затрат на отказы.

Создано научно-образовательное пространство площадью 60 м² на базе кафедры «Транспортно-технологические комплексы» (рисунок 11.7)



Рисунок 11.7 – Лаборатория новых технологий и материалов для восстановления и создания объектов транспортной инфраструктуры и подвижного состава в экстремальных климатических условиях Арктики

В состав лаборатории входит 6 человек, включая руководителя направления стратегического проекта.

11.8. Цифровые электрические системы и инфраструктура

Целью лаборатории является готовность транспортной электроэнергетической инфраструктуры к развитию логистических маршрутов Сибири и Дальнего Востока путём совершенствования технико-технологических характеристик систем электроснабжения.

К задачам лаборатории относится создание управляющей системы оптимизации электроэнергетических показателей БАМа и Транссиба.

Результаты работы лаборатории направлены на оптимизацию электроэнергетических ограничений при увеличении пропускной и провозной способности БАМа и Транссиба. Продуктовая линейка лаборатории представлена на рисунке 11.8



Рисунок 11.8 – Продуктовая линейка лаборатории «Цифровые электрические системы и инфраструктура»

В рамках лаборатории за отчетный период разработаны программы бакалавриата 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника», профиль: Цифровые технологии в электроэнергетике и магистратуры 13.04.02 «Электроэнергетика и электротехника», направленность: Цифровые системы управления в электроэнергетике, 5 программ дополнительного профессионального образования, включая 4 программы повышения квалификации и 1 программу профессиональной переподготовки для реализации в 2024 году.

Зарегистрирован патент на полезную модель: Испытательный стенд для токопроводящих элементов контактной подвески и линий электропередач. Подана заявка на полезную модель: Испытательный стенд для токопроводящих элементов контактной подвески и линий электропередач.

Зарегистрировано 2 патента на программу ЭВМ:

- определение состояния электрического соединения проводов контактной сети переменного тока 25 кВ;
- определение состояния контактного провода при критических токовых нагрузках в контактной сети переменного тока 25 кВ.

Разработан прототип цифрового датчика линий электропередач (уровень готовности УГТ4) и цифровой мобильный комплекс синхронной регистрации электрических сигналом (уровень готовности УГТ7).

В 2023 году выполнены НИОКР на тему: «Исследование физических процессов в системах тягового электроснабжения в нормальном, вынужденном и аварийных режимах их работы для реализации мероприятий по исключению влияния разности потенциалов между рельсом и землёй при работе тягового электроснабжения на функционирование систем и устройств железнодорожной автоматики и телемеханики на участках железных дорог с повышенным сопротивлением балласта и (или) земляного полотна» общей суммой в 1 571 тыс. руб. (заказчик: АО «Научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» (АО «ВНИИЖТ»)).

Выполнено НИОКР в рамках государственного задания – «Создание адаптивной модели и способа контроля текущей и перспективной нагрузочной способности проводов и тросов систем тягового электроснабжения» на сумму 3 375 тыс. руб.

В рамках лаборатории создано научно-образовательное пространство общей площадью 160 м² на базе кафедры «Системы электроснабжения» (рисунок 11.9)

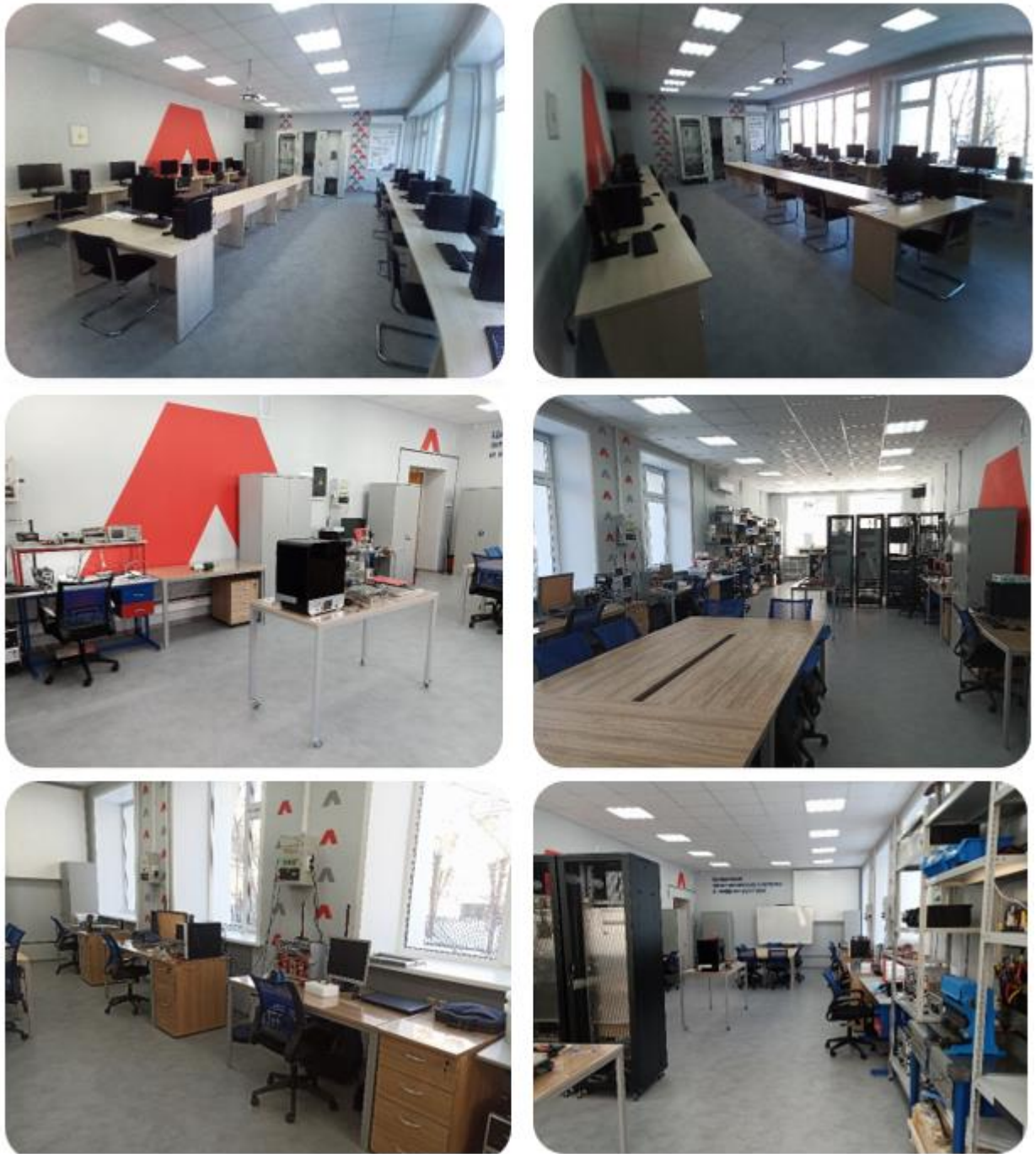


Рисунок 11.9 – Лаборатория «Цифровые электрические системы и инфраструктура»

В состав лаборатории входит 5 человек, включая руководителя направления стратегического проекта.

В 2024 году планируется реализация разработанных программ высшего образования, разработка программ дополнительного профессионального образования, проведение ряда научно-исследовательских работ в области мониторинга технического состояния тяговых подстанций и линий электропередач. Планируется проведение ряда научно-исследовательских работ в области мониторинга технического состояния тяговых подстанций и линий электропередач, а именно:

- выполнение НИОКР в рамках государственного задания на тему: «Разработка методики и алгоритмов расчёта системы тягового электроснабжения для целей контроля готовности инфраструктуры к повышенным объёмам перевозок с применением технологии «Виртуальная сцепка» в условиях ограниченного объёма исходных данных и их разной достоверности с применением комбинированного имитационного и нейросетевого подхода моделирования» на сумму 3 487 тыс. руб.;

- выполнение НИОКР для ОАО «РЖД» на тему «Оценка текущих резервов и ограничений системы тягового электроснабжения при организации интервального регулирования движения поездов на Восточном полигоне» на сумму 48 000 тыс. руб.

11.9. Лаборатория геотехнического строительства на промерзающих, многолетнемерзлых и оттаивающих грунтах в Дальневосточном федеральном округе и Арктике

Целью лаборатории является развитие транспортной инфраструктуры Дальневосточного полигона для увеличения пропускной способности.

К задачам лаборатории относится реализация научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, направленных на создание новых объектов транспортной инфраструктуры Дальневосточного полигона.

Результаты работы лаборатории направлены на обеспечение готовности инфраструктуры к увеличению пропускной и провозной способности железнодорожного транспорта Дальневосточного полигона.

В рамках лаборатории за отчётный период проведены следующие НИОКР:

- Испытания грунтов сваями на объектах транспортной инфраструктуры ст. Юктали Дальневосточной железной дороги (заказчик: ОАО «Российские железные дороги», цена договора: 1,5 млн руб.);

- Увеличение пропускной способности участка Тайшет – порты Дальнего Востока (Восточный полигон) (заказчик: ООО «БамСтройТехнологии», цена договора: 2 млн руб.);

- Испытание грунтов вертикальной и горизонтальной статической нагрузкой на объектах транспортной инфраструктуры (заказчик: ООО «ПРОМ-СТРОЙ», цена договора: 1,9 млн руб.).

Созданы научно-образовательные пространства общей площадью 216 м² на базе кафедры «Мосты, тоннели и подземные сооружения» (рисунок 11.10)

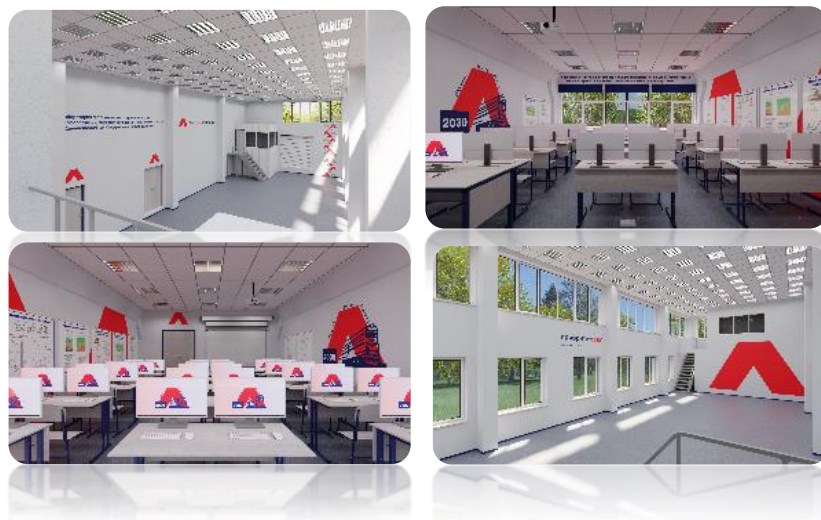


Рисунок 11.10 – Лаборатория геотехнического строительства на промерзающих, многолетнемерзлых и оттаивающих грунтах в Дальневосточном федеральном округе и Арктике

В состав лаборатории входит 6 человек, включая руководителя направления стратегического проекта.

В 2024 году планируется проведения ряда научно-исследовательских работ, связанных с развитием Дальневосточного полигона в области геотехнического строительства.

11.10. Университет кадровых трансформаций

Целью лаборатории является создание системы управления человеческим капиталом, способной обеспечить готовность реализации стратегических планов университета и приоритетных проектов развития Дальнего Востока.

К задачам лаборатории относится создание эффективной политики управления человеческим капиталом, основанной на компетентностном подходе и целевой модели организации.

Результаты работы лаборатории направлены на создание единой модели корпоративных компетенций для формирования целостной системы управления персоналом (подбор, отбор претендентов на вакантные должности, формирование кадрового резерва); разработку системы диагностики уровня сформированности компетенций, необходимых для решения определённых задач; разработку уровневой системы подготовки кадров для реализации стратегических проектов ДВГУПС, значимых проектов социально-экономического развития Дальнего Востока.

В рамках лаборатории за отчётный период разработаны программы профессиональной переподготовки: Управление персоналом, Психология кадрового менеджмента, Процессный и проектный менеджмент, Государственное и муниципальное управление и повышение квалификации: Компетентностный подход в управлении персоналом, Основы управления компетенциями. Созданы научно-образовательные пространства общей площадью 145 м² на базе института дополнительного образования (рисунок 11.11):

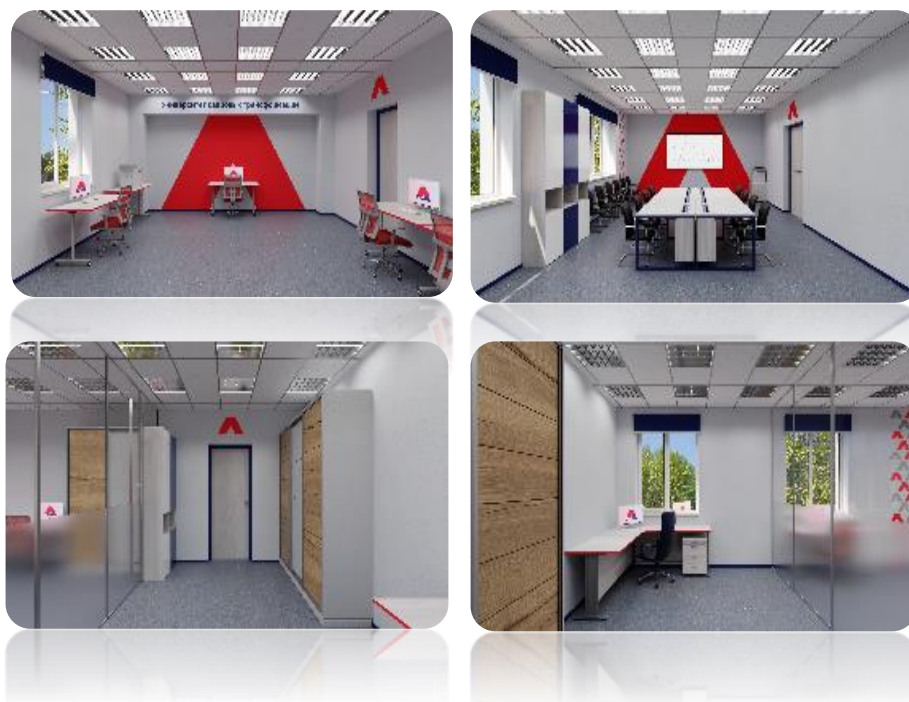


Рисунок 11.11 – Университет кадровых трансформаций

В состав лаборатории входит 7 человек, включая руководителя направления стратегического проекта.

Работа направления будет продолжена в соответствии с планами политики управления человеческим капиталом.

12 ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИ ПОСТРОЕНИИ МЕЖИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И КООПЕРАЦИИ

По результатам построения сетевого взаимодействия разработаны и реализованы сетевые образовательные программы: с ФГАОУ ВО РУТ (МИИТ) 23.05.04 «Эксплуатация железных дорог», специализации: «Транспортный бизнес и логистика», «Управление международными перевозками», «Цифровые технологии управления транспортными процессами» (в ДВГУПС обучается 118 человек), с ФГБОУ ВО СамГУПС 23.05.03 «Подвижной состав железных дорог», специализация: «Локомотивы» (в ДВГУПС обучается 50 человек), с ФГБОУ ВО МГУ им. адм. Г.И. Невельского 15.03.01 №Машиностроение» (в ДВГУПС обучается 19 человек).

В рамках кооперации с индустриальным партнёром ГК «Синара» проведён научно-технический совет, по результатам которого ведутся опытно-конструкторские работы ДВГУПС в части проектирования тяговой секции рельсошлифовального поезда нового поколения РШП 2.0, привлечённые инвестиции составляют более 6 млн руб., по результатам сдачи работ будут предполагается заключение новых договоров с финансированием свыше 60 млн руб.

Проведено рабочее совещание с АО «Чукотатомэнерго» (дочерняя компания ГК «Росатом»), по результатам совещания были приняты решения об участии ДВГУПС в проектировании атомных электростанций малых мощностей, а также плавучих атомных электростанций.

С учётом проведённой работы по привлечению крупных промышленных компаний в зону партнёрства в 2024 году ожидается значительный объём работы по выполнению НИОКР, который предполагает трёхкратное увеличение доходов по данному направлению относительно стабильного годового дохода за последние годы.

Согласно реестру договоров НИОКР на текущую отчётную дату в контрактах содержатся инвестиции на 88 119 тыс. руб., заключено 184 контрактов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДВГУПС вошёл в программу стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» как железнодорожный вуз, целевая модель университета предполагает его трансформацию в транспортный вуз Востока России к 2030 году. Начало реализации проекта «Приоритет-2030» университет обозначил созданием консорциума между транспортными академическими, индустриальными, а также региональными и федеральными партнёрами, что означало вектор развития в области мультимодальности транспортных процессов.

Институциональные преобразования университета с вхождением в состав программы «Приоритет-2030» связано с созданием проектного офиса и внедрением проектного подхода при реализации деятельности учебных структурных подразделений в рамках стратегического проекта программы. За кафедрами были закреплены приказом руководители направлений стратегического проекта, управление которым осуществляется проектным офисом и созданной экспертной комиссией программы «Приоритет-2030».

В рамках реализации стратегического проекта создаются новые образовательные программы, научно-технические решения (продукты), реализуются научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, направленные на развитие университета, региона и страны.

Для повышения эффективности реализации социально и экономически значимых проектов на базе университета создан координационный совет, в состав которого входят представители академических и индустриальных партнёров, региональных и федеральных органов власти.

Созданы 7 научно-исследовательских и образовательных лабораторий (созданы научно-образовательные пространства):

1. «Исследовательская лаборатория по транспортным технологиям и логистическому взаимодействию»;
2. «IT-лаборатория аналитики и прогнозирования транспортных процессов и логистики»;
3. «Лаборатория управления надёжностью технических систем в условиях работы в Северной и Арктической зонах»;
4. «Лаборатория интеллектуальных тормозных систем для вождения тяжёловесных поездов в условиях БАМа и субарктической зоны»;
5. «Лаборатория новых технологий и материалов для восстановления и создания объектов транспортной инфраструктуры и подвижного состава в экстремальных климатических условиях Арктики»;
6. Лаборатория «Цифровые электрические системы и инфраструктура»;
7. «Университет кадровых трансформаций».

Сотрудники и преподаватели университета (86 человек) прошли повышение квалификации в Московской школе управления «СКОЛКОВО».

Открыты новые образовательные программы:

- 02.03.02 «Фундаментальная информатика и информационные технологии, профиль: базовый»;
- 02.03.03 «Математическое обеспечение и администрирование информационных систем», профиль: базовый;
- 09.04.01 «Информатика и вычислительная техника», направленность: Программное обеспечение интеллектуальных и аналитических систем;
- 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника», профиль: Цифровые технологии в электроэнергетике;
- 13.04.02 «Электроэнергетика и электротехника», направленность: Цифровые системы управления в электроэнергетике;
- 15.03.01 «Машиностроение», профиль: Инновационные технологии электрофизических и электрохимических процессов обработки материалов;
- 20.04.01 «Техносферная безопасность», направленность: Экологическая безопасность;
- 20.04.01 «Техносферная безопасность», направленность: Охрана труда;
- 20.04.01 «Техносферная безопасность», направленность: Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли;
- 23.03.01 «Технология транспортных процессов», профиль: Цифровые и инновационные технологии транспортно-логистических процессов;
- 23.03.03 «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов», профиль: Управление надёжностью технических систем;
- 23.04.01 «Технология транспортных процессов», направленность: Цифровые технологии в транспортно-логистической деятельности;
- 23.05.01 «Наземные транспортно-технологические средства», специализация: Подъёмно-транспортные, строительные, дорожные средства и оборудование;
- 23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей», специализация: Управление техническим состоянием железнодорожного пути;
- 23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей», специализация: Мосты;
- 27.03.04 «Управление в технических системах», профиль: Управление в автоматизированных и робототехнических системах;
- 27.03.05 «Инноватика», профиль: базовый;
- 38.03.01 «Экономика», профиль: Финансы и бухгалтерский учёт;
- 38.03.01 «Экономика», профиль: Международный бизнес;
- 38.03.02 «Менеджмент», профиль: Логистика и управление цепями поставок;
- 38.03.02 «Менеджмент», профиль: Организация транспортного бизнеса и управление предприятием;
- 38.03.02 «Менеджмент», профиль: Маркетинг;
- 38.03.02 «Менеджмент», профиль: Маркетинг транспортного комплекса;
- 38.04.02 «Менеджмент», направленность: Государственное регулирование и стратегический менеджмент логистических систем;

- 38.05.01 «Экономическая безопасность», специализация: Экономическая безопасность транспортного комплекса в условиях цифровой трансформации;
- 38.05.02 «Таможенное дело», специализация: Таможенная логистика;
- 40.04.01 «Юриспруденция», направленность: Гражданское право;
- 43.03.02 «Туризм», профиль: Организация туристско-экскурсионной деятельности;
- 43.04.02 «Туризм», направленность: Устойчивый туризм: управление и бизнес-процессы.

В рамках развития научно-исследовательской политики созданы научные школы совета молодых учёных, организован совместный с Дальневосточной железной дорогой (ОАО «Российские железные дороги») студенческий бизнес-инкубатор, предназначенный для реализации целевых студенческих проектов в формате диплом как стартап. Планируется пересмотреть критерии для назначения повышенной академической стипендии по направлениям научной деятельности по рекомендациям Минобрнауки, проведение отборочного этапа конкурса поддержки коммерчески ориентированных научно-технических проектов молодых исследователей «УМНИК» (октябрь 2023).

Университет был активно представлен студенческим научным сообществом (СНО) в научных конкурсах различного уровня. Студенты ДВГУПС стали победителями и призёрами: Всероссийской олимпиады профессионального мастерства «Я – профессионал», Международной открытой студенческой интернет-олимпиады среди вузов провинции Хэйлуцзян КНР и Дальневосточного региона РФ «Объединяя параллели» (2-е и 3-е место), XVII Всероссийского конкурса «Моя законотворческая инициатива» (3 победителя), программы «УМНИК» (3 победителя), инновационного конкурса проектов «КУБ», в региональном этапе Международного инженерного чемпионата «CASE-IN», в региональном фестивале инновационного творчества «Технофест-на-Амуре». Планируется: Проведение отборочного этапа международного чемпионата ICPC (сентябрь), конкурс региональных студенческих научных обществ «Студенческая осень (сентябрь – октябрь).

В 2024 году ДВГУПС предполагает свою интеграцию образования и науки в область мультимодальных транспортных процессов, создание образовательных программ и научно-технических решений для смежных видов транспорта, поиск новых партнёров на транспортном рынке региона и страны. Предполагается трансформация системы управления университета в части параллелизации трансформации университета, в том числе процессов, связанных с реализацией стратегического проекта, относительно текущих операционных процессов университета.